



坚持工会工作的三个结合 着力推动“三美临安”建设

◆ 杨为伟

新的一年，市委十三届八次全体（扩大）会议为我们描绘了宏伟蓝图。基层工会，要毫不动摇地把自觉坚持中国特色社会主义工会发展道路、坚持依法治会、维护和发展职工群众利益结合起来，着力推动“三美临安”建设。

坚定不移地坚持中国特色社会主义工会发展道路，强化基层工会组织建设。基层工会要永远保持自觉接受党的领导这一优良传统，加强工会领导班子和工会干部队伍的理论武装，坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系指导工会工作，不断增强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。当前要健全完善“党建带工建、工建促党建、党工齐抓共管”机制，加强基层工会建设，将工会组建与党组织建设统筹规划、统一领导、同步实施，积极扩大工会工作覆盖面，努力把工作做到包括外来务工人员在内的广大职工群众中去，把更多职工群众吸引到工会中来，团结广大职工，坚定不移地听党话，跟党走，加强学习，主动作为，勇于担当，守好底线，抓好基层组织建设年的落实。

坚定不移地坚持依法治会，努力争当法治临安建设的排头兵。基层工会要树立强烈的法治意识，主动学习、认真贯彻《工会法》《中国工会章程》《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，不断提高法制化水平，依法主动参与到基层劳动关系的协调中，把矛盾化解在萌芽状态，着力发展和谐劳动关系，促进职工队伍和社会的稳定，始终做全面深化改革的参与者推动者，在凝聚职工群众共识中聚合改革

的正能量。自觉运用法治思维，践行法治方式，旗帜鲜明地坚持依法建会、依法维权、依法治会，按照建设法治工会总目标，弘扬正气，维护社会公平正义，维护社会和谐，推进基层工会法治化，努力争当法治临安建设的排头兵。

坚定不移地维护好职工群众利益，着力推动“三美临安”建设。把竭诚为职工群众服务作为基层工会一切工作的出发点，维护好广大职工群众的合法权益，抓住工资收入这一职工经济权益的核心，进一步扩大工资集体协商成果，健全完善职工工资协商共决、正常增长、支付保障机制。加强企业文化建设，发展富有时代特征、区域特色的职工文化，为职工群众提供更多有益的精神食粮和文化服务，激发基层工会的活力。加强职工帮扶服务工作，进一步加强职工服务中心规范化建设，完善服务体系，把服务窗口延伸到包括外务工人员在内的职工身边，努力满足职工多层次的需求。创新驱动、精准发力、实干为先，广泛开展劳动竞赛和节能减排活动，大力弘扬劳模精神，让广大职工进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，为推动科学发展、加快转变经济发展方式注入新的动力。加强职工技能培训，开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛和新发明、新创造活动，激励广大职工争做有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人，努力建设一支知识型、技术型、创新型职工队伍，团结带领全市广大职工群众投身到“三个年”建设和完成“六大任务”中，为加快我市新型城市化建设，打造“三美临安”提供人才支撑和智力支持。

临安工会

► 卷首语

坚持工会工作的三个结合 着力推动“三美临安”建设

杨为伟 1

► 工作指导

在 2015 年“春风行动”动员大会上的讲话

张振丰 4

在全市职工技术创新表彰暨 2015 年劳动竞赛动员大会上的讲话

李文钢 7

在全市党建带工建工作推进会上的讲话

范 飞 9

在全市党建带工建工作推进会上的讲话

杨为伟 12

► “一汇报三联席”工作

十三届市委常委会举行第 73 次（扩大）会议

潘 磊 16

市人大与总工会召开第七次联席会议

周国军 17

市政协与总工会召开联席会议

王康洪 18

市政府与总工会召开联席会议

周国军 19

► 工会建设

我市召开党建带工建工作推进会

周国军 20

临安市职工之家项目破土动工

吴佳涛 21

高虹镇节能灯行业被评为全国行业工资集体协商先进典型

高 铭 22

市总工会文工团被评为杭州市群众文化五星级示范团队

周国军 22

► 劳动竞赛活动

市委市政府发出新年劳动竞赛总动员

周国军 23

青山供电所举行职工技能比武

曹 丰 24

全市职工技术创新表彰暨 2015 年度劳动竞赛动员大会召开

王康洪 25

我市首次举办五金工具冲压技能大赛

潘 磊 26

昌化水司组织举办岗位技能比武活动

楼赛赛 26

市信用联社全面部署 2015 年劳动竞赛

洪吉普 27

► 工作动态

我市召开 2015 年“春风行动”动员大会

钱鸣凤 28

板桥镇人大主席朱忠华获杭州市五一劳动奖章荣誉称号

周国军 29

杭州市女工委在临举办女工干部培训班

刘 杨 29

杨为伟主席赴太湖源镇调研工会工作

张悦雨 30

我市建档困难职工家庭中三类特殊病人获得专项救助

钱鸣凤 30

全市镇（街道）总工会主席会议召开

祝兴裕 31

我市召开协调劳动关系三方会议第十六次会议

高 铭 32

天目山镇开展印染行业工资集体协商工作

卢 青 32

我市召开工资集体协商指导员会议

高 铭 33

2000 件冬衣温暖“新高虹人”

许雪珍 33

玲珑街道工会召开第二次代表大会

宋利民 34

昌化镇开展企业欠薪检查工作

朱苏辉 34

目录 MULU

- 市教育工会认真做好大病救助工作 徐伟国 35
昌化镇总工会召开基层工会主席 2014 年度工作总结交流会 朱苏辉 35

► 职工文化

- 龙岗镇首届职工运动会隆重召开 潘旭君 36
锦城街道总工会举办干部职工心理健康专题讲座 潘洪忠 36
青山湖科技城举办首届职工拔河比赛 科技城总工会 37
教育系统代表队参加临安市第 13 届运动会取得佳绩 市教育工会 37
昌化镇开展女职工排舞比赛 丰富女职工文化生活 朱苏辉 38
国资公司举办首届职工运动会 巫九龙 38
河桥镇政府机关工会举办户外越野赛 河桥镇总工会 39
临安公路段举行第三届职工运动会 董生吉 39
市供销总社机关工会举办秋季趣味运动会 顾小晶 40
浙江正驰达公司举办迎新年联欢晚会 潘洪忠 40

► 安全生产

- 锦城街道企业开展安全自查自纠 潘洪忠 41
浙江天杰实业有限公司开展消防安全培训及应急演练 帅平跃 41
万华广场举行消防演练活动 锦城街道总工会 42
临安供电举行大楼反恐消防应急演练 骆学明 43
天目山镇开展“应急救护培训” 卢 青 43
临安升达电子厂开展应急救援演练活动 黄海松 44

► 普法园地

- 宪法为工会组织及其活动奠定宪法基础 徐小洪 45

► 文化雅苑

- 优秀共产党人小传 48

► 大事记

- 市总工会二〇一四年十一月份记事 办公室 49
市总工会二〇一四年十二月份记事 办公室 50

► 倡议书

- 用春风拂送阳光 用爱心铸造就梦想
——临安市“春风行动”爱心捐款倡议书 52

► 封面

- 封面 1：我市启动 2015 年“春风行动”
封面 2：“一汇报三联席”会议掠影
封面 3：职工劳动竞赛掠影
封面 4：我市召开党建带工建工作推进会



2014 年第 5 期

总第 43 期

顾问：李文钢
主任：杨为伟
副主任：黄文豪 邵亚飞
黄胜军
编委会委员：杨为伟 黄文豪
邵亚飞 黄胜军
祝兴裕 高铭
陈艳 钱鸣凤
潘磊 冯辉
王康洪
主编：黄文豪
副主编：潘磊
编辑：王康洪 周国军

地址：临安市锦城街道衣锦街 460 号

邮编：311300

电话：(0571)63710867 58617697

传真：(0571)63721328

电子邮箱：lazghbgs@163.com

网址：www.lazgh.com

排版：临安金太阳印业有限公司

电话：63716056

内部资料 注意保存



在 2015 年“春风行动”动员大会上的讲话

◆ 张振丰

(2015 年 1 月 8 日)

同志们：

今天，杭州市委、市政府召开动员大会，对新一年的“春风行动”进行部署，标志着新一轮“春风行动”正式启动。“赠人玫瑰、手有余香”。自 2000 年我市开展“春风行动”以来，转眼已经迈入了第十五个年头。十五年的坚持，“春风行动”不仅汇聚了社会各界对困难群众的关心关爱，更是将这种积极向上、互帮互助的社

会正能量广泛传递。借此机会，我代表市四套班子，向所有关心、支持以及为“春风行动”奉献爱心的社会各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

过去一年，全市上下一手抓发展报表、一手抓民生报表，坚定不移保基本、兜底线、促公平，实实在在为民办事解难，扶贫帮困工作取得了新成效。**一是扶贫济困成效明显。**深化“领导



干部结对帮扶困难家庭”活动，市管以上干部与721户困难家庭进行了捆绑式结对帮扶，全年帮困大学生助学972人，安排困难就业人员再就业989人，慰问各类困难家庭和一线职工2.1万余人，支出各类帮扶资金2600余万元，受益群众覆盖面稳步扩大。**二是政策保障更加有力。**深化完善医疗、困难救助、就业、住房等各项民生保障政策，特别是抓住开展群众路线教育实践活动的有利契机，大力推进政策进企入户活动，打通了服务困难群众的“最后一公里”。**三是救助网络更为完善。**健全市、镇（街）、企业（村、社区）三级帮扶服务网络建设，完善困难家庭分层分级帮扶机制，将困难农民工和外来务工人员纳入帮扶体系，帮扶救助对象实现基本全覆盖。四是物质保障不断加强。市委市政府持续加强对各领域的民生资金保障，全市党政机关、事业单位干部职工纷纷开展爱心捐款活动，仅去年年初募集捐款就达355余万元，进一步夯实了“春风行动”的物质基础。实践充分证明，“春风行动”是我市破解困难群众“生活就业难”的有效载体，是密切党和人民群众血肉联系的重要桥梁，在守住民生底线、促进社会和谐稳定等方面作出了积极贡献，必须长期坚持、狠抓不懈。

刚刚召开的市委十三届八次全会对新一年工作作出了创新驱动、精准发力、实干争先，奋力开创“三美”临安建设新局面的部署。“生活和美”的关键是要让困难群众和弱势群众和共享改革发展成果。大力开展“春风行动”，广泛动员社会力量改善困难群众和弱势群体的生活，是实现“生活和美”的重要内容，更是应有之义。各地各部门要珍惜和用好“春风行动”这个平台，进一步凝聚和传递社会爱心力量，培育大众慈善文化，切切实实地抓好这件民生实事，让全市困难群众得到更多的物质帮助和人文关怀。下面，就抓好我市2015年“春风行动”，我再强调三点意见：

一要精心组织部署。“社会各界献爱心、困难群众沐春风”，是“春风行动”的主题宗旨，也是“春风行动”持续发展的源泉动力。近两年“春风行动”收到捐款超过1000万元，取得这样的成绩，靠的是各级党委、政府和各级各部门的高度重视，靠的是广大机关、企事业单位、广大干部职工和社会各界人士的鼎力支持。在这次动员会召开之前，已有杭叉、信用联社、福斯特等爱心企业先期为2015年“春风行动”注入了爱心款，这充分体现了企业履行社会责任、反哺社会的责任意识。当前各地各部门要着重抓好两项工作：第一要抓好捐款献爱心活动。一方面，要认真搞好宣传发动，广泛动员引导本单位党员干部职工带头捐款献爱心，以党员干部的上行下效来引导社会各界捐款。另一方面，相关职能部门要做好区域内、系统内事业单位的发动工作，倡导企业积极履行社会责任。第二要抓好春节慰问工作。市四套班子主要领导要分别带队走访慰问困难党员、困难在职和下岗失业职工、困难残疾人及困难家庭的代表，把党和政府、社会各界的关心关爱传递到困难家庭。各镇街、各部门主要负责同志要把春节慰问作为一项重要工作，领导班子要根据结对帮扶要求把春节慰问金、慰问品及时发放到每一户市级建档的困难对象，同时对本区域、本系统、本单位困难的群众也要做好关心关爱，确保困难群众都能过上一个欢乐祥和的春节。

二要突出精准帮扶。坚持以民为本，主动回应人民群众新期盼，加大社会救助力度和提高帮扶的精准度，真正把好钢使在刀刃上。一要创新帮扶模式。要在认真抓好领导干部结对帮扶、“1+X”等帮扶活动的基础上，创新实施“一帮一”、“多帮一”的帮扶机制，组织引导更多的机关党员干部、企事业单位和社会各界与困难家庭结成对子，进一步巩固和扩大结对帮扶成果，切实形成党委领导、部门联动、各方参与的社会

化帮扶格局，把党和政府、社会各界的关怀送到每一户困难家庭。二要坚持群众导向。各级各部门在想办法、出政策、定措施时设身处地为困难群众着想，在落实各项帮扶优惠政策时不折不扣，实现精准帮扶救助，力争出现一个发现一个、发现一个帮扶一个、帮扶一个解决一个，决不让一户临安家庭因生活困难而过不下去。三要健全长效机制。建立“春风行动”捐款使用查询、告知、公示制度，强化资金管理的审计监督，确保“春风行动”募集的每一分钱都直接用于困难群众帮扶，使“春风行动”的社会公信力和影响力不断提升，实现从“一阵风”向“四季风”的转变。同时，要充分发挥基层组织优势，继续巩固扩大“春风行动”向农村延伸、向“新临安人”延伸的成果，切实做到“托底线、救急难、可持续”。

三要强化工作保障。一要落实领导责任。关心困难群众，是各级各部门的重要职责。各镇街、各部门主要负责同志作为第一责任人，要把“春风行动”作为当前一项重要工作摆上议事日程，切实加强组织领导，健全工作机构，制定工作计划，确保新一轮“春风行动”各项工作任务落到实处、抓出实效。各地各部门领导干部要发挥示范表率作用，亲自带队进门入户，走访慰问，当好宣传员、知情人和帮扶人。各相关单位要组织人员，深入帮扶对象家庭，倾听呼声，了解他们的真实意愿和要求，摸清

帮扶对象的实际情况，认真研究帮扶措施，尽心尽力为困难群众办好事、解难事。二要强化监督检查。“春风行动”是一项政策性、责任心很强的工作，事关党委、政府的形象，事关困难群众的切身利益。各牵头部门要严格程序，严格标准，做到公开公平，不重复不漏项，加强各个环节的监督检查，确保资金到位，救助到位。各级送温暖活动要注重实效，节俭高效，真正把市委、市政府的关心与温暖送到千家万户，确保“春风行动”扎实有效开展，提高全市帮扶救助工作的整体水平。三要营造浓厚氛围，坚持典型引路、以点带面，加大舆论宣传引导力度。市属两大媒体以及“临安发布”等平台，要把“春风行动”作为当前一段时间宣传报道的重中之重，开辟专题专栏，深入宣传“春风行动”中涌现出来的感人事迹和先进典型，特别要宣传好社会各界人士、企业为“春风行动”所作的贡献，奏响“社会各界送温暖、困难群众沐春风”的主旋律，进一步扩大“春风行动”的社会影响力，为新一轮“春风行动”鸣锣开道，营造良好的舆论氛围和社会环境。

同志们，“春风行动”是一项民心工程，更是一项政治任务。我们坚信，只要全市上下齐心协力、热情参与、真抓实干，“春风行动”必定焕发新的光彩，必定会为“三美”临安建设注入能量和活力。

我就讲这些，谢谢大家。



在全市职工技术创新表彰

暨 2015 年劳动竞赛动员大会上的讲话

◆ 市委副书记 李文钢

(2014 年 12 月 17 日)



同志们：

刚才，大会表彰了今年以来我市职工技术创新活动涌现出来的各类先进集体和个人，借此机会，我代表市委、市政府和市劳动竞赛委员会，向受表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！

今年以来，在全市各级工会组织和有关部门的精心组织下，全市广大职工以饱满的热情和创新的精神，积极投身技术创新实践，紧紧围绕中心工作，在各自工作岗位上爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献、顽强拼搏，在打造山川秀美、城靓村美、生活和美的“三美临安”建设中涌现出了一大批职工技术创新人才和创新成果，在促进企业转型升级、推动临安新型城市化建设中发挥

了不可替代的作用。实践证明，我市的职工队伍富有创造力、具有创新力，不愧为推动经济社会发展的主力军。

刚才，冯镭同志回顾总结了今年以来全市职工技术创新活动开展情况，部署了新一年工作任务，我完全赞同，希望大家认真抓好落实。借此机会，就进一步做好我市职工技术创新和劳动竞赛工

作，再强调三点意见：

一、统一思想，主动适应经济发展新常态。
2015年是“十二五”规划的收官之年，12月9日至11日，党中央召开了经济工作会议。会议强调，面对我国经济发展新常态，观念上要适应，认识上要到位，方法上要对路，工作上要得力。要深化理解、统一认识，把思想和行动统一到中央的认识和判断上来，增强加快转变经济发展方式的自觉性和主动性。要坚持发展、主动作为，更加注重加强产权和知识产权保护，更加注重发挥企业家才能，更加注重加强教育和提升人力资本素质，更加注重建设生态文明，更加注重科技进步和全面创新。经济发展进入新常态，实

现中华民族伟大复兴的中国梦，根本上仍然要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。经济发展进入新常态，改革、创新、主动作为仍然是新的一年劳动竞赛工作的关键词。抓好明年经济工作，要按照创新驱动、实干争先、狠抓落实的要求，各级各部门、各企业经营者要充分尊重人才、尊重劳动、尊重知识、尊重创造，发挥广大企业经营者的积极性，引导职工群众积极支持改革，主动参与改革，在深化各领域改革中争当主力军、释放正能量；要围绕提高经济增长的质量和效益，丰富内容、创新形式、拓展范围，积极组织广大经营者和职工群众踊跃参与经济技术创新活动，为我市深入实施创新驱动发展核心战略贡献智慧和力量；要积极引导广大职工围绕提高技术创新能力，立足本职、刻苦钻研，向技术创新的先进单位、先进人物学习，进一步在全市掀起学习技术、苦练本领、比学赶超、争创一流的热潮，在投身我市新型城市化建设中主动作为，推动“三美临安”建设。

二、突出重点，全面提升职工队伍素质。从一定意义上讲，推动全市经济发展的关键，在于包括职工在内的全市人民素质的提高。推动我市新型城市化建设不仅需要一大批具有原始创新能力的一流的高科技人才，同样需要一支具有较高技能水平的技术工人队伍。近年来，我市出台了一系列惠及职工提升素质的好政策，在全社会努力下，职工队伍素质建设取得了显著成绩，高技能人才和创新人才不断涌现，技术队伍不断壮大，职工综合素质明显提高。但是我市职工创业创新活动新形势与新要求还存在一定的差距和不足，要求我们突出抓好职工素质全面提升工程，完善职工成长成才机制，为技术工人成才搭建平台和载体，造就一支有智慧、有技术、能发明、会创新的技术工人大军，让提升职工技能的好政策惠及所有职工，全面提升职工素质，从根本上维护职工群众权益；突出抓好职工创新培育工程，深入开展“合理化建议”以及“五小”竞赛

活动，最大限度地调动和激发职工群众的主动性、创造性，尽最大可能地保护劳动技能创新的知识产权，促进创新成果转化，全力以赴推动企业技术进步，提高经济效益，促进企业转型升级；突出抓好职工示范激励工程，充分发挥劳动模范和职业技能带头人的引领作用，鼓励广大职工向先进典型学习，努力形成比、学、赶、超和争创一流的氛围；突出抓好职工服务助推工程，在重点领域和重点工程，组织好2015年劳动竞赛活动，让包括职工劳动技能在内的各种生产要素的积极性竞相迸发。

三、形成合力，确保取得实效。开展职工技术创新和职工劳动竞赛工作是一项系统工程，涉及面广，工作量大，既需要统一规划协调，也需要各个方面的通力合作。市职工技术创新领导小组要统一部署明确责任，狠抓落实，不断总结经验，检查督促竞赛的落实情况，保证劳动竞赛的经费落实，完善劳动竞赛的奖励机制，促进竞赛内容求实，方式方法创新，使竞赛活动始终保持很强的吸引力和旺盛的生命力。各级各部门要充分认识职工劳动竞赛对经济发展的重要性，支持各级工会工作，鼓励职工群众争优创新。各级工会组织要结合职工实际，找准工作切入点，把技术创新和劳动竞赛活动落实到基层、落实到企业、落实到班组、落实到窗口单位。各新闻媒体要大力宣传和展示职工创新成果，大力宣传劳动竞赛中涌现出来的先进单位、先进集体、模范人物和典型事迹，激励广大职工积极投身到活动中来，确保劳动竞赛活动取得实效。

同志们，广大职工的智慧和创造力是我们克服一切困难，从一个胜利走向另一个胜利的法宝。让我们行动起来，投身到劳动竞赛当中，发挥广大职工的主力军作用，更好地促进企业发展，更好地维护企业稳定，更好地保护广大职工的切身利益，为推动我市新型城市化建设、打造“三美临安”再立新功！

谢谢大家！



在全市党建带工建工作推进会上的讲话

◆ 范 飞

(2014年11月10日)

同志们：

近年来，全市各级党委切实加强对工会的领导和指导，不断深化党建带工建工作机制，有力地推动了工会工作的科学发展。各级工会组织紧紧围绕市委、市政府中心工作，不断健全组织网络，稳步推进规范化建设，作用发挥不断增强，为临安的改革发展做出了重要贡献。下面，我就加强新形势下党建带工建工作，讲三点意见。

一、提高认识，切实增强做好党建带工建工作的责任感使命感紧迫感

党的十八大报告明确指出，要“以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设”。当前，我们正处于改革的攻坚期、发展的关键期、矛盾的凸显期，加强党对工会工作的领导，完善党建带工建工作机制，不仅是工会组织建设发展的需要，也是扩大党的阶级基础、巩固党的执政地位的需要。因此，各级党组织要站在全局和战略的高度，深刻认识党建带工建工作的重要意义，增强责任意识，完善工作机制，提升工作水平，不断创新党建带工建工作格局。

1. 加强党建带工建工作，是扩大组织覆盖、巩固执政基础的现实需要。近年来，我市基层党建和工建特别是非公企业党建和工建工作，取得了明显进展，但与非公企业的快速发展相比，党

组织和工会组织的覆盖面还有待于进一步提高。尤其是当前，大量的农民工群体还游离于组织之外，这一领域的基层党建和工建工作都还很薄弱。中央多次强调要注重发展优秀农民工入党，这是从执政大局出发作出的战略决策，大家要深刻认识到农民工问题的重要性，各级党组织要积极探索建立行业性、区域性党组织和流动党支部，加强农民工流动党员管理，做好农民工党员发展工作。工会组织要发挥工会组建灵活、联系职工密切的优势，积极探索农民工工会的组建工作，把大量农民工纳入工会管理，延伸党组织工作的“手臂”，做好农民工培养教育和推优入党工作，为党的组织和工作覆盖打下基础。

2. 加强党建带工建工作，是把握政治属性、强化服务功能的重要举措。党的十八大首次提出“加强基层服务型党组织建设”这一命题，这是对基层党组织功能定位的深化，强调基层党组织不是一般的社会组织，而是政治组织，是我们国家治理体系的一个重要环节，要以服务为纽带贴近群众、团结群众、引导群众、赢得群众，使党的执政基础深深植根于人民群众之中。工会是党领导的工人阶级群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带。工会的性质和承担的工作任务决定了工会组织建设从来就是和党的建设紧密联系在一起

的。加强党建带工建，可以积极发挥工会组织密切联系职工群众的优势，延伸党组织服务触角，更好地服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员。

3. 加强党建带工建工作，是适应形势发展、推动工会建设的必然要求。习近平总书记在去年中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调，工会工作做得好不好、有没有取得明显成效，关键看有没有坚持正确政治方向。坚持正确政治方向，就是要坚持中国共产党领导和中国特色社会主义制度。随着工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化进程不断加快，以及经济体制深刻变革、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化，职工队伍的组织结构、社会地位也发生了很大变化，劳动关系、利益取向差异化明显，使工建工作的理念、体制、手段、方式、方法等面临着大量的新情况和新课题。只有坚持党建带工建，进一步完善和改进组织设置、领导体制、工作机制和工作方式，提高工会组织的吸引力，才能进一步增强工会组织在群众中的凝聚力和号召力，实现自身的科学发展。

二、坚持联动，推动党建带工建工作取得新发展

深化党建带工建、工建促党建工作机制，坚持机制联创、组织联建、服务联动、活动联办、教育联抓，在推动工会组织有效成长的同时，也为党的执政提供厚实的群众基础。

1. 要坚持机制联创，提供制度保障。建立健全体制机制，是保证党建带工建、进一步加强基层工会组织建设取得实效的制度保证。要深入贯彻省委省政府《关于进一步加强基层工会建设的意见》（浙委办发〔2013〕5号）文件精神，进一步健全完善党建带工建、工建促党建、党工共建工作机制。各级党委要切实加强领导，促进党的十八届四中全会精神在工会系统的贯彻落实，引导工会依法建会、依法管会、依法履职、

依法维权。

2. 要坚持组织联建，健全组织体系。要把党的基层组织建设与工会基层组织建设有机结合起来，基层党委要切实加强对基层工会的组织领导，确保基层工会与党在指导思想上相一致，在工作目标上相协调，在工作部署上相呼应，在工作成效上相促进。要在已建立党组织的非公企业、小微企业和新型社会组织同步建立工会组织，对尚未建立党组织的，要鼓励并支持工会组织先组建、先覆盖，最大限度地把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工团结起来，通过基层工会组织建设巩固党的群众基础，促进基层党组织建设。要畅通工会组织推优入党渠道，借助基层工会的组织优势，及时把职工中的优秀人才推荐吸收到党组织中来，进一步提高发展党员的质量，优化党员队伍的结构。

3. 要坚持服务联动，促进社会和谐。各级党组织要充分发挥工会与职工群众联系密切的优势，联动建立帮扶服务组织、互帮互助组织，建立开放式平台，更好地服务党员和职工。党组织和工会组织要牢固树立全心全意为职工服务的思想，广泛征求职工意见，积极反映职工诉求，与企业管理层共同研究为职工办实事的方案，努力为职工办实事、解难题。特别要针对职工就业、就医、就学、住房等民生问题，积极想办法、出主意，采取有效措施帮助职工解决实际困难。要从创建和谐社会、和谐企业的大局出发认真履行维权职能，切实维护职工的合法权益。

4. 要坚持活动联办，推动企业发展。要围绕企业生产经营创新活动载体，把开展党的活动、工会活动与为企业生产经营出谋划策、提供服务结合起来，发动职工提合理化建议，开展形式多样的建功立业活动，团结动员广大职工在实现经济社会又好又快发展中发挥主力军作用。要把提高自主创新能力作为重点，广泛开展技术创新、技术革新和发明创造活动，推进职工技术创新、技术革新和发明创造活动，推进职工技术交



流和技术协作，发挥职工群众在自主创新道路中的主体作用，培养更多的掌握新知识、新技能、新本领的知识型职工和一线创新人才。

5. 要坚持教育联抓，加强文化引领。各级党组织要积极创建学习型党组织，帮助、支持工会大力开展工会“大学校”建设，把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程，贯穿于职工思想政治工作全过程。要全面实施职工素质提升工程，鼓励职工参加在职学历教育和技能培训，激发广大职工获取知识、更新知识的积极性和主动性。要组织开展企业文化建设示范创建活动，建设富有企业特色和时代精神的先进企业文化，满足员工多层次、多样性精神需求，增强基层党组织、工会组织的亲和力与凝聚力。

三、加强领导，合力构建大党建工作新格局

做好党建带工建工作，是各级党组织的政治责任，是党的组织部门的重要任务，是各级工会发挥作用的重要基础。各级党委和总工会要加强领导，形成合力，狠抓工作落实，进一步构建大党建工作新格局。

1. 要加强组织领导。抓党建是党委的最大政绩，工建是党建工作的重要内容之一。要深入贯彻落实省委组织部、省总工会《关于进一步加强县级工会建设的意见》（浙总工发〔2014〕53号）精神，建立党建带工建工作定期联系制度，切实加强对工会工作的领导。各级党委要切实提高对党建带工建工作重要性的认识，把党建带工建作为固本强基的基础工作来抓，纳入党建工作责任制和目标考核体系，定期研究工会工作，并把工会工作作为党委书记年度工作述职的重要内容。各级工会要在党委领导下，发挥党建带工建的机制作用，依法独立自主地开展工作，积极探索、大胆创新、深化成果，切实加强自身建设。

2. 要加强队伍建设。要着力解决“中梗阻”问题，进一步加强镇街工会干部队伍建设，结合领导干部人事调整，落实同级党委副书记兼任总工会主席制度。要帮助工会做好工会干部协管工作，各级党委在研究调整工会干部人选时，要事先向市总工会征求意见，注重工会专职副主席、工会干部的选拔条件，将热心工运事业、能集中精力做好工作、服务意识较强的人员充实到工会干部队伍当中，为工会工作创造良好环境。同时，要按照省、市有关文件精神要求，落实镇街工会专职副主席、市直机关专职工会主席任职期间享受同级中层正职待遇政策。要着力解决工会有人办事的问题，探索向社会公开招聘工会工作者机制，充实镇街工会工作力量。要关心重视基层工会干部的培养管理，在200人以上的企业落实配备专职工会主席或工会干部，进一步强化基层工会干部队伍建设。

3. 要加强督查考核。各级党组织和工会要把党建带工建作为党组织加强对工会领导、带动工会建设的有力抓手，作为工会提升工作水平、增强服务能力的有效载体。要根据省市文件精神要求，将党建带工建工作纳入各级党委工作目标责任制考核内容。同时，要重点加强对“两新”、农民工集中的建筑行业、企业集聚和职工集中的工业园区党建带工建工作的指导，下沉力量、下沉资源，同步开展督查考核，切实把基层党组织和工会组织作用发挥作为基层组织建设的核心内容，推动基层工会达到全总提出的“六有”标准，把党建带工建工作落到实处。

同志们，加强新时期党建带工建工作意义重大、任务艰巨，希望各级党委和工会组织齐心协力，密切配合，不断提升我市党建带工建工作的整体水平，为建设“三美临安”作出新的更大贡献。

在全市党建带工建工作推进会上的讲话

◆ 杨为伟

(2014年11月10日)

各位领导、同志们：

为深入贯彻落实党的十八届四中全会和杭州市党建带工建工作推进会精神，研究部署新一轮党建带工建工作，推动基层工会的全面建设，今天，市委组织部、市总工会在这里召开全市党建带工建工作推进会。这是近十年来召开的第一次专题会议，具有十分重要的意义。市委及市委组织部对这次会议十分重视，市委副书记李文钢同志对本次会议作出专门批示，范飞部长上星期专门召集有关部门进行了专题研究。待会儿，范部长还将代表市委作重要讲话。希望与会同志根据市委的要求，认真抓好贯彻落实。下面，我讲两个方面的内容。

一、我市党建带工建和基层工会建设基本情况

近年来，在市委的坚强领导下，我市始终坚持党建带工建、工建服务党建的工作机制，坚持以抓好基层、打好基础、增强活力为重点，全面推进基层工会建设，取得了较好的成绩。主要体现在四个“新”：

一是基层工会组织覆盖面有新的提升。各级工会主动适应企业组织形式、职工队伍结构

和劳动关系的变化，按照“哪里有企业、哪里就要组建工会”的要求，以及“哪里有党组织，工会组织就跟进到哪里，暂时没有党组织的企业，工会组织先行”的目标，以规模以上企业、上缴工会经费筹备金企业为组建重点，深入持久地开展“工会组建服务月”、“工会组建推进月”和“工会组建集中行动”，最大限度地把职工组织到工会中来，工会组织的覆盖面不断扩大。截至今年9月底，全市已建基层工会2778家，比2010年增加了69%；涵盖单位5900家，比2010年增加了57%；工会会员25万人，比2010年增加了69%。

二是基层工会组织网络有新的完善。针对我市民营经济发达、区域块状经济发展迅速、城市化进程加快推进的实际，我市不断健全完善工会组织体系，形成了镇街总工会、行业工会、联合工会、村（社区）工会和集散职工工会多层次、多形式、相配套的工会组织体系，扩大了工会的组织覆盖和工作覆盖。全市18镇、街道以及青山湖科技城全部成立了总工会，68个村、10个社区建立了工会联合会或联合工会，在高虹镇节能灯、五金工具、电线电缆、



精密元器件、餐饮行业、印制电路板、复合装饰材料、清凉峰镇坚果炒货食品等八大行业建立了行业工会联合会，大量小微企业通过联合基层工会、行业工会等形式覆盖到工会组织中来。

三是基层工会规范化建设有新的突破。在各级党委、政府的重视支持下，各级工会坚持以“职工之家”建设为龙头，不断完善制度机制，深入开展工会规范化建设，着力解决有人干事、有钱办事、有章理事、有屋议事等“四有”问题，实现了工会组织有牌子、有位子、有票子的“四有”新面貌，为基层工会开展工作、发挥作用提供坚强保障。目前，全市共有4个基层工会被评为全国模范职工之家、职工小家，有11个基层工会被评为浙江省模范职工之家、职工小家，有36个基层工会获得杭州市级先进职工之家、职工小家荣誉称号；1个街道总工会被评为全国百家示范乡镇街道工会，有13个镇、街道总工会被评为省级和杭州市级规范化建设先进单位。临安市总工会被省委组织部、省总工会评为“党建带工建”工作先进单位。

四是基层工会作用发挥有新的增强。近年来，各级工会健全完善技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级、技能激励“五位一体”职业技能提升机制，广泛开展合理化建议、劳动竞赛、建功立业活动，扎实推进和谐劳动关系创建、企业社会责任建设、工资集体协商，认真开展“五进五送”，大力推行职工医疗互助，实现了“普遍征收、普惠享受、重点保障”的临安新模式。推行工会会员意外伤害保障机制，扎实开展“春风行动”扶贫帮困行动，实现了春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的常温暖机制。积极培育创建职工文化家园等，促进了企业发展和社会稳定，维护和保障了职工的政治、经济、文化的合法权益，丰富了职工的精神文化生活，稳定了职工队伍，促进了企业发展，得到了广大企业、职工的欢迎和好评。

这些成绩的取得，离不开市委市政府和各级党委政府的重视支持，特别是组织部门的关心和指导，也离不开各级工会工作者的开拓创新、扎实工作，借此机会，我代表市总工会，向一直以来重视支持工会工作的市委市政府、镇街、部门的各级党政领导，向广大工会工作者，表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，我市基层工会建设还存在一些薄弱环节，与形势任务的要求、党委政府的重托、职工群众的期盼还有较大的差距，主要表现为三个“有待改进”：一是工会组建方式方法有待改进。由于企业形式的多样化、多元化，还有相当一部分小微企业、个体工商户尤其是商贸流通领域还没有覆盖到工会中来，工会还缺乏有效的手段和制约措施。外来务工人员入会的渠道还不够畅通，职工入会的自觉性有待进一步增强。二是工会组建的工作机制体制有待改进。工作方式与职工群众多样化的需求还不相适应。一些基层工会虽然建起来了，但没有真正活起来，有的存在“牌子工会”、“空壳工会”的现象；一些基层工会没有很好地适应企业发展和职工群众的需要，活动内容和工作方法单一，对职工缺乏吸引力；一些工作流于形式，一些服务职工的政策措施还没有很好地落实到位。三是各级工会干部的能力水平有待改进。干部队伍建设与基层工会承担的责任和任务不相适应。非公企业专职工会干部按照工会法和工会章程配备不到位、工会干部兼职过多的问题没有得到有效改善，镇、街道工会工作力量不足与工作任务繁重的矛盾比较突出，镇街工会专职干部普遍存在能力恐慌和能力不适应、年龄老化和现代化网络技术应用僵化的问题。这些问题，需要我们在今后的工作中认真研究，切实加以解决。

二、深化党建带工建，进一步推进基层工会建设

党中央历来高度重视工人阶级和工会工作。

去年10月23日，习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时提出，工会工作做得好不好，有没有取得明显成效，关键看有没有坚持正确的政治方向。坚持正确的政治方向，就是要坚持党的领导和社会主义制度。工会是做工人阶级工作的，而工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础。只有坚持党的领导，工会工作才能方向明确，不走偏路，才能做得有声有色，扎实有效。今年7月底，全国总工会在充分调研基础上，制定下发了《关于新形势下加强基层工会建设的意见》，就基层工会存在的问题、推进基层工会建设的总体目标要求、主要任务、方法措施、组织领导等进行了分析，作出了规定。去年省委办公厅省政府办公厅专门下发了《关于进一步加强基层工会建设的意见》，今年8月省委组织部、省总工会下发《关于进一步加强县级工会建设的意见》。各级工会要认真学习领会习近平总书记的重要指示精神，把学习贯彻全总《意见》精神和贯彻落实省委、市委的要求结合起来，进一步深化党建带工建工作，在各级党委的领导下，充分发挥工会主观能动性，切实加强基层工会建设，努力使我市基层工会建设再上一个新的台阶。重点是要做到五个“强”：

(一) 强思想，不断提高工会服务大局能力水平。工会是党领导的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是职工群众利益的表达者、维护者。工会的性质决定了工会开展一切工作，都必须自觉接受党的领导。要坚持和深化“一汇报三联席”工作机制，就职工群众普遍关心关注的热点、难点和重点问题向党委提出意见和建议，从政策源头上切实维护职工的合法权益，使工会工作进入党建工作主流序列。要深入贯彻落实党的十八届四中全会精神。工会的一切工作，都要纳入法制的轨道，在法律的框架内依法独立开展工作。全市各级工会要在党委的领导下，坚定不移

地增强法治观念，运用法治思维，积极探索依法治会的新途径、新方法，将工会工作摆在大局下思考，在新常态下行动。

(二) 强组建，不断扩大工会组织覆盖面。工会组建和会员发展，是工会各项工作的基础，必须深入抓、经常抓、长期抓。当前，要突出重点，以规模企业、商贸服务业、劳务派遣企业、征收工会筹备金的企业为组建重点，以外来务工人员、劳务派遣工为入会重点，深入开展工会组建集中行动，快速推进工会组建和入会工作，确保工会组建率和职工入会率动态保持在95%以上。要创新方法，加大行业工会、市场工会的组建力度，把量大面广的小微企业、个体工商户组织到工会中来。要加大工会普惠保障政策宣传力度，激发职工入会的内动力，调动职工入会的自觉性。要借势借力，整合利用各方面的资源和优势，加强与财政、地税、市场监管等部门的沟通联系，积极发挥镇街工会的主体作用，合力推进工会组建工作。各镇街、各部门工会负责人对所辖企业的组建工作要心中有数，集中推进与常态化管理并重，强化管理，建立和完善基层工会组织数据库，确保组建信息真实、可信、可用，实现基层工会动态化管理。

(三) 强队伍，不断充实工会干部队伍建设。基层工会要有活力、有作为，关键要有一支想干事、能干事、干成事的工会干部队伍。要按照全总《关于新形势下加强基层工会建设的意见》和省委、市委的精神，切实加强基层工会干部队伍建设。当前，尤其要加强镇街和重点企业工会队伍的建设。镇街总工会在工会组织体系中发挥着越来越重要的作用，工作任务日益繁重，干部队伍建设与工作职责不相适应的问题日益凸现。一方面，要积极争取各级党政的重视支持，按照有关文件精神，落实镇街工会人员配备和相关待遇。另一方面，要按照《浙江省职业化工会工作者管理办法》要求，探索向社会公开招聘镇

街工会工作者机制，缓解镇街工会工作力量不足的问题。同时，要按照工会法等有关法律要求，对 200 名职工以上的企业要设立专职工会主席，落实相应的待遇。要加强对工会工作者的相关理论、法律法规、工作业务的系统培训，明确岗位职责、工作方法，使各级工会干部到企业能走得进、坐得下、谈得拢，真正使各级工会干部成为懂政治的社会活动家、懂沟通的基层调查研究专家、懂协调的劳动工资协商专家，全面提升工会工作的群众化、法治化、社会化水平。

(四) 强制度，不断推进建会规范化建设。加强基层工会建设，促进基层工会健康发展，必须以制度为保障，用制度化建设推进规范化发展。要按照基层工会建设“六有”的要求，做到“有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的工会经费、有会员满意的工作绩效”，让基层工会在建起来的同时真正转起来、活起来、亮起来。要深入开展“职工之家”创建活动，通过创建活动促进规范化建设。要按照全总、省市总工会要求，结合各自实际，有目标、有计划、有重点地保障，扎实开展建家工作，努力把基层工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

(五) 强作为，不断提升工会工作实绩。要按照建设“实干型、创新型、服务型、实力型”

工会要求，始终把服务职工作为工会工作的基本出发点，坚持以职工需求为第一信号，以职工满意为第一标准，进一步转变工作作风，丰富服务内容，改进服务方法，主动作为，主动维权，主动服务。要坚持问题导向、需求导向、满意导向，克服工会传统的搞活动、发福利的固有模式，大力开展职工培训、维权服务、帮扶救助、后勤保障等工作，推进基层工会从单一活动福利型向全方位服务型转变。要把提高职工队伍素质作为一项基础性工作和基本任务，加强职业技能培训和职业道德教育，全面提高职工素质，促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展、有尊严地生活，推进基层工会从侧重维权型向全面提质型转变。要切实转变作风、改进工作方法，推进工作重心下移，加强工作分类指导，切实给基层工会松绑减负，推进基层工会从被动应付型向主动有为型转变。要切实加强党建带工建工作的舆论宣传和先进典型的学习弘扬，进一步营造党建带工建、工建促党建、党工齐抓共管的良好氛围。

同志们，党建带工建是事关工运事业发展的全局性、基础性工作。我们相信，在市委的正确领导下，在市委组织部的大力支持下，在全市各级工会和广大工会工作者的共同努力下，我市基层工会工作一定能再上新台阶，为推进“实干型、创新型、服务型、实力型”工会建设，打造“三美临安”作出应有的贡献。





十三届市委常委会举行 第73次(扩大)会议

12月24日下午，十三届市委常委会召开第73次（扩大）会议，传达学习中央经济工作会议和李强省长在科技城调研时的讲话精神，研究工会、共青团、妇联等有关工作。

市委书记张振丰主持会议。市委副书记、市长王敏，市委副书记李文钢，市委常委沈国祥、范飞、李建明、李赛文、黄建正、冯镭、王逢天、胡敏出席会议。市人大常委会党组书记吴苗强、市政协党组书记张金良列席会议。

会上，市总工会党组书记、副主席黄文豪汇报了一年来总工会重点工作，提出了来年工作思路，并就进一步加强对工会的领导、更加重视职工队伍的和谐稳定、更加重视工会基础设施建设三个方面的内容向市委提出了相关建议。会议认为工青妇等群团组织是党联系群众的桥梁和纽带，也是党总揽

全局、协调各方的重要力量。一年来，全市群团组织在围绕中心、服务大局方面作了大量卓有成效的工作，形成了工会“企业当一周工人”、团市委“青春”系列、妇联来料加工等特色品牌。会议要求，要进一步围绕中心、主动作为、创先争优，发挥群团组织职能优势，动员发动广大群众积极参与招商引资、环境革命、电子商务、创业创新等中心工作，积极投身推进新型城镇化、建设“三美”临安的生动实践。要坚持改革创新，坚持“群众想什么、我们就干什么”，在维护职工合法权益、开展志愿者服务、深化来料加工等方面创新突破，打造临安群团工作特色品牌。要加强自身建设，发扬下基层、接地气、办实事的良好作风，巩固扩大教育实践活动成果，努力塑造群团组织良好形象。

(潘磊)



11月26日，市人大与总工会召开第七次联系会议，市人大常委会主任吴苗强，副主任陈伟民、朱霞生、杨为伟、钱铮、罗石荣出席会议，市人大办及各工委主任、副主任，市总工会领导班子成员及各部室负责人参加会议。

会议听取了市总工会今年以来的主要工作及来年工作思路汇报。会议认为，6年来的实践证明，通过联席会议制度，工会组织反映广大职工群众的意愿诉求更畅通，人大了解掌握工会工作更直接，支持推动工会事业发展更有针对性。这是一项“双赢”的好制度，必须长期坚持完善。一年来，市总工会秉持“党政所需、职工所盼、工会所能”原则，切实转变工作作风，全力服务大局、服务企业、服务职工，为促进改革发展，维护和谐稳定，建设“三美”临安，发挥了积极作用，取得了良好成效。

会议充分肯定了市总工会一年来的工作。就推进全市工会工作提升发展，会议要求，要切实贯彻落实党的十八届四中全会精神，以法治思维和法治理念推进工会工作提升发展。一是要发挥好工会“大学校”作用，运用好各类阵地和载体，广泛开展社会主义法治宣传教育，引导职工群众学会运用法律的有力武器，通过理性合法方式表达利益诉求和维护自身权益，促进社会和谐稳定。二是要积极推动“法治临安”建

设，运用法律赋予工会的劳动监督权利，积极参与劳动法律监督，促进各项劳动法律法规落到实处，保障职工群众依法享受的各项权益不受侵害，健全完善协调劳动关系、参与创新社会治理的工作机制，以民主管理、争议调处、法律援助等为重点工作，促进社会和谐与维护职工队伍稳定。三要依法保障职工民生，坚持以发展职工利益、竭诚服务职工为出发点和落脚点，扎实做好职工民生改善工作，通过各项惠民政策、措施的落实，使全市职工群众更好共享改革发展成果。四要提高依法治会水平，围绕依法建会、依法管会、依法履职，进一步加强工会自身建设，最大限度地团结动员广大职工积极参与支持全市中心工作，服务改革创新、“三美”临安建设的全新实践。

会上，市总工会就职工群众关心的问题向市人大常委会提出了相关建议。

(周国军)

市人大与总工会召开第七次联席会议





市政协与总工会召开联席会议



12月1日，市政协与市总工会召开第七次联席会议。市政协主席张金良，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟出席会议并讲话。市政协副主席翁东潮、张亚联、楼沛明、周玉祥、斯嘉平，秘书长梅鹃，市政协办公室、各专委会负责人和市总工会班子成员参加会议。

会议听取了市总工会关于今年以来工作情况和明年工作思路的通报。会议认为，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，市总工会工作定位准、思路清、特色明，在职工群众中充分发挥了“主力军”“减压器”“娘家人”和“大学校”作用，在助推经济社会发展、构建和谐劳动关系、关爱职工生产生活、提升职工队伍整体素质等方面做了大量卓有成效的工作；同时积极履行政协参加单位和界别的职能，充分发挥了总工会在政协组织中的重要作用。

会议强调，工会工作事关经济社会发展，事关社会和谐稳定，事关广大职工的切实利益。市总工会要进一步发挥好桥梁纽带作用，

紧紧抓住当前工会工作面临的良好机遇和有利条件，团结带领全市广大职工，为建设“三美临安”作出新的更大贡献。要进一步了解职工心声，当好“知心人”。工会干部要深入一线，通过多访、多听、多谈，广泛了解职工群众的生产生活情况和愿望要求。要进一步反映职工诉求，当好“贴心人”。既要畅通渠道，让职工依法、有序、理性地表达合理诉求；又要当好“娘家人”，为职工说实话、办实事。要进一步维护职工权益，当好“暖心人”。始终把维护职工合法权益作为工会工作的出发点和落脚点，切实加大劳动保护监督、工资集体协商、劳动争议调解、法律援助服务等工作力度。要进一步帮扶困难职工，当好“暖心人”。围绕春季“送岗位”、夏季“送清凉”、秋季“送助学”、冬季“送温暖”，做到帮扶工作一年四季不间断、月月暖人心。

市总工会就职工群众关心的问题向政协提出了相关建议。

(王康洪)



12月22日，市政府与总工会召开第十一次联席会议，通报工会工作，共同研究工会事业发展与职工关心的问题。市领导王敏、李文钢、冯镭、杨为伟、裘小民、俞灵君，市总工会其他班子成员、常委等参加会议。

今年以来，我市新增基层工会149家，新增涵盖企业304家，新增会员12269人。截至目前，全市已共有基层工会2778家，涵盖单位5900余家，共有工会会员250539人。全市各级工会组织围绕市委市政府中心工作，开展了“十万职工大行动、环境整治立新功”、“建功五水共治、共绘‘百千’蓝图”等主题活动；组织了10万余名职工参加各类技能大赛，培训职工1934人次；全市八大主要行业职代会和工资集体协商制度不断完善；走访慰问困难职工和劳模家庭1381户，实施大病救助192户，帮困助学417人。市总工会还坚持深化“一线工作法”和“两级工会干部联百企”活动，开展“到企业当一周工人”等活动，受到省市媒体关注。

市委副书记、市长王敏指出，市总工会及各级工会组织坚持围绕中心，服务大局主动作为，服务民生务实有为，自身建设成效明显，为“三美临安”建设和全市经济社会保持健康发展做了大量卓有成效的工作。

王敏要求，在经济发展的新常态下，要切实加强政

府与工会的工作互动，要完善联席会议平台建设，让联席会议制度进一步成为政府与广大职工沟通、联系的桥梁和纽带，要加强政府与工会日常的沟通联系，完善信息共享、定期会商等工作机制，更好地服务于广大职工群众，切实维护自身合法权益；要大力支持各级工会组织开展工作，在深化改革中，把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办；各级工会组织要把握新形势新任务，发挥组织优势，在提升职工素质、服务经济发展、职工维权和服务及工会自身建设等方面积极作为，为临安经济社会发展再立新功。

会上，市委副书记李文钢就进一步加快工会事业发展提出了具体要求。市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟通报了工会工作情况。市政府与市总工会还就进一步做好职工“五险”缴费的扩面、进一步规范建筑行业用工等议题进行了讨论。

(周国军)

市政府与总工会召开联席会议





我市召开党建带工建工作推进会

为深入贯彻落实党的十八届四中全会和杭州市党建带工建工作推进会精神，研究部署新一轮党建带工建工作，推动基层工会的全面建设，11月10日，我市召开党建带工建工作推进会，各镇（街道）党委（党工委）分管工会工作副书记，各镇（街道）总工会主席、产业（局）工会主任、干部及部分基层工会代表150余人参加了会议。市委常委、组织部长范飞，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟出席并讲话，会议由副市长周连昆主持。

会上，杨为伟回顾总结了我市党建带工建各项工作。近年来，我市坚持党建带工建、工建服务党建的工作机制，坚持以抓好基层、打好基础、增强活力为重点，全面推进基层工会建设，基层工会组织覆盖面有新的提升，基层工会组织网络有新的完善，基层工会规范化建设有新的突破，基层工会作用发挥有新的增强。截至9月底，全

市已建基层工会2778家，比2010年增加了69%；涵盖单位5900家，比2010年增加了57%；工会会员25万人，比2010年增加了69%。

新形势下，各级工会组织要进一步深化党建带工建工作，在各级党委的领导下，充分发挥工会主观能动性，切实加强基层工会建设，努力使我市基层工会建设再上一个新的台阶，重点是要做到：强思想，不断提高工会服务大局能力水平；强组建，不断扩大工会组织覆盖面；强队伍，不断充实工会干部队伍建设；强制度，不断推进工会规范化建设；强作为，不断提升工会工作实绩。

最后，范飞强调，加强新时期党建带工建工作意义重大、任务艰巨，全市各级党委切实加强对工会的领导和指导，不断深化党建带工建工作机制，有力地推动了工会工作的科学发展，要进一步提高认识，切实增强做好党建带工建工作的责任感使命感紧迫感；坚持联动，推动党建带工建工作取得新发展；加强领导，合力构建大党建工作新格局。

玲珑街道党工委、市级机关工会、新民里社区、杭州天恒机械有限公司工会等单位交流发言。

(周国军)



12月22日早晨，位于城东新城的临安市职工之家工地，挖掘机高高举起巨大的铲斗，在荒坡上挖起满满的第一铲土——25万职工期盼已久的临安市职工之家项目土石方清运开始。

党和政府历来十分重视工人阶级的主人翁地位和主力军作用，历来十分重视和关心职工群众和广大劳动者的精神文化需求，随着经济社会的快速发展，党的十八届三中全会提出了构建现代公共文化服务体系，加强文化基础设施建设的要求；中国工会十六大也强调，要“加强职工文化体育教育阵地建设，推广先进企业和职工文化，不断满足职工群众的精神文化需求。”

我市作为全国的百强县市，随着工业经济迈上千亿大关，基层工会组织已发展到2778家，职工群众达25万余人。在今年7月召开的市第十三届七次全会提出了以新型城市化为主导，打造山川秀美、城靓村美、生活和美的美丽临安的奋斗目标。推出新型城市化建设，迫切需要进一步完善城市配套设施，进一步提升城市品位，让广大人民群众享受更好的城市功能和优良的公共服务。而我市建造于1983年的临安市工人文化宫，由于建设年代久远，面积狭小（建造面积1800平方米），设施陈旧落后，已严重滞后于我市经济社会发展步伐，远远不能满足职工群众和

广大劳动者日益旺盛的精神文化需求。为此，市委、市政府和市总工会多次召开联席会议和专题协调会议，决定兴建临安市职工之家。

新建的临安市职工之家为我市重大公益类项目，位于临安东入城口锦城街道余村，南临钱王大街，北与中都房产相邻，东连小山丘，西至规划道路，用地15.05亩，总建筑面积29127平方米。其中高层18楼，建筑面积14429.31平方米，为职工维权帮扶、教育培训、劳模服务、技能交流、健康咨询、文化娱乐、图书阅览等功能用房。裙楼3层。楼南建筑面积2733.17平方米，为设有1200个座位的职工大舞台（剧院），主要用于召开市“两会”和职工文艺演出，楼北为建筑面积2530平方米的城市规划馆和面积2055.41平方米的职工体育健身活动中心。地下1层建筑面积7379.11平方米，设置259个车位，可有效解决日常的停车问题。

在简朴的动工仪式上，市总工会党组书记、副主席、市总工会工程建设领导小组组长黄文豪要求施工单位文明安全施工，保证市委、市政府高度重视，职工群众和广大劳动者热切希望和共同期盼的“新家”早日顺利建成。

（吴佳涛）

高虹镇节能灯行业被评为 全国行业工资集体协商先进典型

近日，全国总工会发出通知，通报表彰了贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体和先进个人，我市高虹镇节能灯行业被评为全国行业工资集体协商先进典型。

高虹镇节能灯行业是浙江省率先探索开展行业工资集体协商的单位之一，首份行业工资集体协商协议签订履行5年多来，不仅使该行业因工资引发的劳动纠纷降为零，而且使一线职工的收入增长了30%—50%左右，收到了良好效果。到

目前为止，高虹镇节能灯行业已经开展了6轮工资集体协商协商，协商范围从5道主要生产工序、58个产品规格增加到10道主要生产工序、112个主要产品规格；企业标准工作时间的最低工资从第一次协商的900元增加到1500元；增加了与工资相关的内容，如如何提高职工福利待遇、建立带薪年休假制度、加强女职工保护等。

(高 铭)

市总工会文工团被评为杭州市 群众文化五星级示范团队

2014年度杭州市群众文化示范团队评选结果揭晓，市总工会文工团被评为五星级团队，并获得15000元补助经费。

据了解，市总工会文工团成立于2003年，在市总工会的领导下，坚持以传播先进文化，服务职工群众为己任，以大山为背景，以大地为舞台，深入农村社区、厂矿企业，由小变大，由弱变强。近年来，市总工会文工团每年免费演出100多场，创造了独具特色的“大山文化”“苕溪文化”“广场文化”，赢得了职工群众和社会各界的广泛好评，被誉为“天目山麓文艺轻骑兵”，先后获得“杭州市总工会职工文化创新奖”“杭州市群众文化示范团队”“临安市文明单位”“临安市宣传思想工作创新奖”等荣誉。这次获奖，由杭州市委办公厅、杭州市文化广电新闻出版局组织专家评审，市总文工团是我市唯一获五星级的群众文化团队。

今年来，市总文工团结合党的群众路线教育

活动，围绕“五水共治”“三美临安”建设等中心工作，紧扣劳动伟大、劳动光荣、劳动美丽等时代主旋律进行新作品的创作，排练出一台台职工群众喜闻乐见的节目，深入锦南街道上畔村、天目山镇徐村村、昌化镇双塔村等地，免费演出130余场次。今年初文工团举办了“最美夕阳红、同心共筑中国梦”系列慰问演出，并为福利院的孤儿和老年人送去了日常生活用品；中秋佳节来临之际，文工团又来到昌化工业园区，为两昌地区的外来务工人员送去“浓浓中秋情，丝丝暖人心”中秋送问候，将文化送到企业，让外来务工人员着实感到“家”的温暖。平时里，市总文工团也没闲着，周末，他们还放弃休息时间，走进企业车间、乡村社区进行免费的艺术指导，或吹拉弹唱，或帮助组建舞蹈队，与职工群众为乐，传播群众文化。

(周国军)

主动适应经济发展新常态 为蓝领大军搭建建功立业平台

市委市政府发出新年劳动竞赛总动员

12月17日，市委市政府隆重表彰2014年职工技术创新活动和劳动竞赛中的先进集体和个人，发出2015年劳动竞赛总动员，提出主动适应经济发展新常态，让包括职工劳动技能在内的各种生产要素的积极性竞相迸发，为蓝领大军建功立业搭建平台，推动“三美临安”建设。全市上下狠抓改革、创新、主动作为关键词，形成重人才、尊重劳动、尊重知识、尊重创造的良好氛围，掀起学习技术、苦练本领、比学赶超、争创一流的热潮。

职务提拔不再是职工职场生涯的“独木桥”

两年前，陈芳是浙江天杰实业有限公司品保科一名普通的检验员，从事一线检验工作，2013年通过职工技能大赛，以第一名的成绩，获得临安市技术能手称号，现在主要公司负责质量体系和职工技能监督管理，享受主管级待遇，收入比原来增加30%。无独有偶，编织车间操作工孙王梅在今年的编职工技能大赛中获技术能手，也被破格提升为班长，进入天杰接班人培养对象。在浙江天杰实业有限公司，企业根据职工的特长构建“三级四梯”晋升发展通道。“三级”是指职工可以选择从销售、管理和技能三级通道晋升；“四梯”是指三级工、二级工、一级工和高级工。职工通过内外部培训、理论和技能比武以及资格认定后，可以享受相应级别不同梯层档位的技能津贴，这有效地激发了职工学知识、练技能、搞创新的驱动力，极大地激发了生产一线职工的练技能、参与技术创新的高潮。这一技能晋升通道的建立，对每一位职工来说，都可以在三

级通道中找到自身的发展方向和空间，使职务提拔不再是职工职场生涯的“独木桥”。

同样，在杭州天恒机械有限公司，制定鼓励职工提出合理化建议的制度，每月评一次，被采用的合理化建议张贴在公司宣传栏内，在次月的职工会议上通报表扬，只要提得有理，公司就给予奖励，高的可达4000元。今年该公司职工刘清涛对设备改良提出了很好的建议，其所在车间还被市总工会授予“工人先锋号”。这一制度极大地激发了职工创新热情，员工也通过提出合理化建议提高了实际收入。

“两点合一”新模式开辟职工竞技绿色通道

组织开展职工技能竞赛，是充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性的一种组织形式，也是作为提高职工素质、提升服务质量、促进单位发展的重要途径。近年来，在市总工会的主导下，由市职工业余学校整合师资力量，根据企业发展需要和职工技能提升的实际需要，按照职工的成长规律，“量身定制”，编制培训教材，形成基本理论训练、专业技能实操演练和系统培训与技能大赛活动交流学习方式，引导和促进职工职业化思想、技能、团队、荣誉和管理的超越成长，将职工技能培训和劳动竞赛“两点合一”，达到职工素质提升的目的，受到企业和职工群众的普遍欢迎，开辟了职工技能培养新的绿色通道。今年来，围绕“三改一拆”“五水共治”“三美临安”建设等中心工作，举办市级技能大赛21场、落实企业层面技能比赛1217场、组队参加杭州市级技能大赛15项，参与职工100930

人，组队参加杭州市级大赛 11 项，省级大赛 1 项；创建培育浙江省大师工作室 1 个、杭州市大师工作室 2 个、杭州市级职工创新工作室 1 个、临安市级职工创新工作室 5 个，累计产生创新成果 25 项；产生全国工人先锋号 1 家、省级工人先锋号 1 家，杭州市级工人先锋号 6 个，杭州市职工十大创新成果奖 1 个。

“五位一体”新培训模式全面提升职工素质

包括职工技能在内的职工素质就是一种生产力。只有通过对企业员工的不断培训，技能才会有新的提高，素质才会有新的提高，员工在生产中的操作得到了进一步规范，工作效率也进一步提高，企业生产设备就能发挥出了最大的功效，各流程的衔接也会更加流畅，从而使生产成本得到了节约，最终形成“培训-技能提高-企业发展-再培训”良性循环的过程。职工岗位技能培训又是企业和员工双方收益的双赢活动，对企业的发展起到不可或缺的作用。一个注重员工培训的企业，对提高社会全民素质，提高就业率和

保障社会稳定方面都将具有更好的社会影响。在机器换人和减员增效背景下，职工素质的普遍提升至关重要。今年来，临安市以职工（劳模）技术服务队、创新工作室、职工技协组织和工程师协会为依托，以行业带头人、技术能手和劳模先进等为核心，新组建职工（劳模）技术服务队 5 支，通过技术服务集中行动、订单服务、契约化服务等形式，组织技术人员进企业、进车间、进岗位，开展技术帮扶、技术服务、参与技术攻关项目近百个，重点解决和攻克一批企业技术难题，形成技能培训、技能竞赛、技能帮带、技能晋级、技能激励“五位一体”的职工素质提升的技能培训新模式。围绕“四换三名”，根据企业职工的实际需要送教上门开展技能培训工作，共开展各类岗位技能培训班 42 场，培训职工 1934 人次，开展女职工专项培训 16 场，培训女职工 1000 余人，产生高级工 421 人、中级工 258 人、初级工 685 人，积极推进职工学历教育，职工学校新招在职大专本科生 159 名。

(周国军)

青山供电所举行职工技能比武

11月23日上午，国网临安市供电公司青山供电所2014年职工技能比武大赛拉开序幕，共有21名职工参加比赛。

本次技能比武项目设置紧贴工作实际，分理论测试、装双横担、拉线下巴制作、表计应用、接户线安装、问题答辩六个项目，评分标准参照省公司比武手册，评委则邀请营销部和安运部的专业人员担任，让比赛更具公平性、激烈性。

比赛场上，虽然一串串汗珠爬满了每一个参赛队员的脸颊，但队员们丝毫没有松懈。从干脆利落登杆，到安全措施保障；从熟练紧固

螺丝，到有条不紊答题，每一项都精彩完成。此外裁判组还对比赛过程进行现场点评，发现问题当场纠正，让各个技能岗位的工作人员既掌握了技能，又学到了应有的知识，受益匪浅。

青山供电所为此次比武作了大量的前期工作，从出卷到阅卷，从场地布置到后勤保障，每一个环节都有条不紊的进行，同时也得到了相关部门的大力支持。本次比赛达到了交流经验、切磋技艺、提升能力的目的，今后将把提升工业务水平和综合素质工作放到重点，切实激发大家的工作积极性，从而促进青山供电所的全面发展。

(曹丰)



全市职工经济技术创新表彰暨 2015年度劳动竞赛动员大会召开



12月17日上午，我市召开2014年度全市职工经济技术创新表彰暨2015年劳动竞赛动员大会，临安市委副书记李文钢，市委常委、副市长冯镭，市政协副主席周玉祥参加会议，会议由市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟主持，各镇（街道）总工会、科技城总工会、各产业（局）工会专职干部，以及各类受表彰的先进集体和先进个人代表近200人参加了会议。

会议充分肯定了今年以来劳动竞赛和经济技术创新活动取得的成绩，隆重表彰了职工创新工作中的先进集体和个人。

一年来，临安市职工经济技术创新活动领导小组紧紧围绕“五水共治”“三改一拆”“访企解难题、服务零距离”、环境整治等重点项目和中心工作，开展多工种的市级技能大赛活动20项，组队参加杭州市级大赛11项，省级大赛1项，15名选手获得了省、杭州市技术能手和创新能手的称号；市总工会荣获全国安康杯竞赛优秀组织单位，激发职工向心力；围绕企业转型升级，创建培育浙江省大师工作室1个、杭州市大师工作室2个、杭州市级职工创新工作室1个、临安市级职工创新工作室5个，累计产生创新成果25项，产生全国工人先锋号1家、省级工人先锋号1家，杭州市级工人先锋号6个，杭州市职工十大创新成果奖1个，新组建职工（劳模）技术服务队5支，开展“我为‘五水共治’献份力、我为美丽临安添光彩”职工金点子征集活



动，着力激活职工创新力；围绕素质能力提升，全年共举办各类培训班30期，免费培训职工962人，高级工360名、初中级工602名，组建劳模（职工）先进事迹报告团，深入基层、企业宣讲10余场次，积极引导广大职工群众进行学习和弘扬劳模精神，着力增强职工内动力。

结合刚刚闭幕的中央经济工作会议精神，李文钢强调，经济发展进入新常态，改革、创新、主动作为是新的一年劳动竞赛工作的关键词。抓好明年职工经济技术创新和劳动竞赛工作，各地各部门、各企业经营者要充分尊重人才、尊重劳动、尊重知识、尊重创造，发挥广大企业经营者的积极性，统一思想，主动适应经济发展新常态；突出抓好职工素质全面提升工程、职工创新培育工程、职工示范激励工程和职工服务助推等五大工程，组织好2015年劳动竞赛活动，让包括职工劳动技能在内的各种生产要素的积极性竞相迸发，为蓝领大军建功立业搭建平台，推动“三美临安”建设。

（王康洪）



我市首次举办五金工具冲压工技能大赛

为进一步提升职工素质，加强高技能人才队伍建设，提高企业核心竞争力，11月18日，我市五金工具冲压工首次技能大赛在太阳镇举行，通过层层选拔，17家企业36名选手参加了技能大赛决赛。

据了解，五金工具行业是我市支柱产业之一，共有规模以上五金工具企业57家，从业人员2000余人。近年来，在市总工会和太阳镇总工会的共同努力下，普遍开展行业工资集体协商工作，行业发展稳定。

本次大赛由市总工会、市人力资源和社会保障局、市教育局、市安监局主办，杭州临安制钳有限公司、市职业业余学校承办，太阳镇总工会、市五金工具行业协会协办。本次大赛为市级一类竞赛，分专业理论知识和实际操作两部

分，均采用百分制，分别以30%、70%计入选赛总成绩，大赛成绩前三名的选手授予“临安市技术能手”称号，第四至五名选手授予“临安市职工技术创新能手”称号，前五名并给予奖励。经理论和实践操作考试符合高级工资格的，由市人力资源和社会保障局颁发高级工职业资格证书。

(潘磊)



昌化水司组织举办岗位技能比武活动

12月23日，昌化水司组织举办第四届岗位技能比武活动，市总工会、国资公司工会及杭临水司有关负责人到比武现场观摩指导，12名员工参加比武。

此次活动本着“重在参与，共同学习、提升技能”的指导思想和“公平、公正、公开”竞赛原则，设置了理论考试、现场工程安装、水质化验常规检测分析、现场

抄水表4个项目，旨在通过技能比武，进一步激发职工工作热情，提升专业技能水平，检验供水保障能力。经过紧张激烈的角逐，最终刘朝龙、楼赛赛、童增3人从12名参赛选手中脱颖而出，分别获得此次比武活动的全能冠、亚、季军。

(楼赛赛)



为贯彻落实党的十八届四中全会精神，深入践行党的群众路线教育实践活动，大力实施农村金融普惠工程，充分发挥农村金融主力军的作用，根据临安市 2015 年劳动竞赛活动要求，近日，市信用联社召开劳动竞赛动员大会，对 2015 年“走千家、访万户、共成长”劳动竞赛进行全面部署。

本次劳动竞赛时间为四个月，从 2015 年 1 月 1 日至 2015 年 4 月 30 日。竞赛将从做好旺季回笼服务、深入调查走访、开展“三个示范村”创建、创新“三送”服务活动、做实不良防控等五个方面开展。在做好旺季回笼服务上要求各营网点在春节前后这一回笼旺季加强柜面力量、增设服务窗口，统筹安排好各项旺季柜面服务；在深入调查走访上要通过进社区、进园区、进厂区、进协会、进市场，充分了解辖内各行各业的新情况、新举措、新需求，全面掌握客户的经营状况和资金需求，做到情况明、底子清，为针对性地开展金融服务提供第一手资料；在开展“三个示范村”创建上主要是在金融服务相对薄弱的村开展“信用贷款示范村”、“丰收小额款卡示范村”、“电子银行示范村”等三个示范村的创建，推进农村金融服务的普惠度；在“三送”服务上，要将“送金融、送服务、送文化”服务进一步深化，力求在服务主体、服务形式、服务内容有新的突破，通过走进文化礼堂、走进学校讲堂、走进社区，上门为客户办理市民卡激活、发放丰收小额贷款卡等业务，进一步方便客户；在做实不良防控上，要结合调查走访，加强对丰收小额贷款卡使用情况的跟踪，加快旧欠不良贷款的处置力度，力争使不良贷款额和不良贷款比率实现“双降”。

为使劳动竞赛取得实效，联社将成立五个督导组，分别由班子成员带领相关部室对辖内信用社进行挂钩督导，帮助指导挂钩信用社开展劳动竞赛，通过劳动竞赛，为实现开门红和全年业务增长打下扎实的基础。

(洪吉普)

市信用联社全面部署 2015 年劳动竞赛



工

作

动

态

LINAN GONGYUN

我市召开 2015 年“春风行动”动员大会

1月8日上午，杭州市2015年“春风行动”动员大会视频会议结束后，我市立即贯彻杭州会议精神，召开了临安市2015年“春风行动”动员大会，启动新一年“春风行动”工作。市四套班子全体成员，法检两长，副市长（长）级领导，人武部部长，市长助理，“春风行动”工作领导小组成员，市直属各单位、省市有关驻临机构主要负责人，市人大各工委主任、市政协各专委会主任，科技城管委员会经济发展局主要负责人，各镇（街道）主要负责人参加会议。

会上，市委书记张振丰充分肯定了2014年“春风行动”工作。一年来，全市上下一手抓发展报表、一手抓民生报表，坚定不移保基本、兜底线、促公平，实实在在为民办事解难，扶贫帮困工作取得了新成效，扶贫济困成效明显，政策保障更加有力，救助网络更为完善，物质保障不断加强。“春风行动”成为破解困难群众“生活就业难”的有效载体，在守住民生底线、促进社会和谐稳定等方面作出了积极贡献。

对抓好2015年“春风行动”工作，张振丰要求，各地各部门要珍惜和用好“春风行动”这



个平台，进一步凝聚和传递社会爱心力量，培育大众慈善文化，切切实实地抓好这件民生实事，让全市困难群众得到更多的物质帮助和人文关怀。要精心组织部署，抓好当前捐款献爱心和春节慰问两项工作，弘扬“社会各界献爱心、困难群众沐春风”的主旋律。要突出精准帮扶，创新帮扶模式，坚持群众导向，健全长效机制，切实做到“托底线、救急难、可持续”。要强化工作保障，落实领导责任，强化监督检查，营造浓厚氛围，进一步扩大“春风行动”的社会影响力，为新一轮“春风行动”鸣锣开道，营造良好的舆论氛围和社会环境。

会上，与会市领导及杭叉集团股份有限公司、杭州福斯特光伏材料股份有限公司、临安市农村信用合作联社等企业进行了现场捐款。

(钱鸣凤)



近日，杭州市总工会授予板桥镇人大主席朱忠华同志杭州市五一劳动奖章荣誉称号，11月24日，杭州市人大常委会副主任、杭州市总工会主席郑荣胜一行专程来到板桥镇为他颁发奖章。

朱忠华同志在乡镇基层工作已达27年，仍坚持奋斗在基层工作一线；他扎根基层、心系群众，把人生最美好的27年都献给了基层群众；他善谋实干、敢于担当，围绕市委市政府中心工作干出了非同一般的成绩；他克己奉公、忠于职守，展现一名优秀党员干部一心为公的思想境界。

朱忠华同志2009年被确诊肝癌，面对病魔，他乐观地选择了坚持，决不放弃。他认为：只有工作，才能暂时忘记自己是一个病人；只有工作了才有规律，有利于治病；自己能坚持工作，说明自己还是个有用的人。5年来，他始终坚守在工作岗位上。

为表彰朱忠华同志的先进事迹和崇高精神，杭州市总工会决定授予朱



忠华杭州市五一劳动奖章称号。并积极动员广大职工群众结合学习贯彻党的十八届四中全会精神和习总书记重要讲话精神，向他学习，学习他积极向上的人生态度、心系群众的奉献精神、勇于担当的责任意识、恪尽职守的职业道德，树立正确的人生观价值观，认真践行“爱杭州、爱学习、爱岗位、爱创新、爱生活”五爱理念，为开创工会工作新局面，实现杭州高起点上的新发展贡献力量。

(周国军)

板桥镇人大主席朱忠华 获杭州市五一劳动奖章荣誉称号

杭州市女职委在临举办女工干部培训班

11月19日，由杭州市女职委举办的女工干部培训班在临安市委党校开班。全市各区、县（市）、开发区总工会，各产业工会分管女工工作的领导和女工干部共计40余名参加了培训。

此次培训为期两天，邀请了市卫计委、人社局和市总工会的资深培训专家前来授课，围绕女职工专项协议签订、女职

工劳动保护特别规定、杭州市女职工特殊疾病医疗互助保障办法、生育保险办法、计划生育条例等方面内容进行培训。

此次培训旨在提高女工干部的业务水平和工作能力，适应当前新形势发展的需要，更好地发挥女工干部在工会组织和全市经济发展中的作用。

(刘杨)

杨为伟主席赴太湖源镇调研工会工作



12月5日上午，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市直机关工委书记蒋珍到太湖源镇调研工会工作。杨主席一行来到临安市华宇橡塑有限公司，参观了省内首个专门接收精神残疾人工作的工作疗养站，亲切询问了他们生产生活的情况，并听取公司相关负责人的介绍。

华宇橡塑工疗站，即仁爱家园，创建于2013年8月，是该公司工会工作的一大特色亮点，站内共有精神残疾人士36名，占全公司员

工人数的三分之一。公司为他们设立了单独的生产车间，在他们自愿的前提下从事简单安全的生产劳动，并配备专职保健医生，每周三还邀请市精神疾病防治中心的医生为员工诊疗配药。在车间的二楼，是这批特殊员工的活动场地，配有健身和运动器材，阅览室、休息室等一应俱全。这批特殊员工适度的工作和娱乐，一定程度上促进了疾病的康复。

杨为伟高度赞扬了华宇公司设立工疗站的做法，工疗站的创立，既为残疾人士提供了体现自我价值机会，让他们更有尊严地生活，也能减轻其监护人的生产生活负担，是企业回馈社会，担负起社会责任的优良典范，并希望公司能够一如既往地保持对公益事业的这份热情，再接再厉，在创造经济效益的同时给更多需要关爱的残疾人士提供就业岗位，真正使华宇橡塑公司成为“仁爱家园”。

(张悦雨)

我市建档困难职工家庭中三类特殊病人获得专项救助

“我自己没有工作，没想到通过老公的公司上报我的病情，还能得到你们的救助，真是太感谢总工会了。”从市总工会职工服务中心领到特殊疾病专项救助资金的吴莹月激动地说。吴根根是临安晟丰工具有限公司机修工，每月只有2000来元的工资收入，妻子吴莹月18个月前，被查出来得了肺癌，家庭因病致贫被市总工会列入建档困难职工家庭。这次，妻子获得了2500元的特殊疾病专项救助资金。

据了解，今年下半年，杭州市总会在全市建档困难职工中开展特殊疾病专项救助工作，凡是2014年6月15日前已在全国工会帮扶工作管理系统中建档的，患器官移植后抗排异治疗、肺

癌、肝癌等3种病种，且今年未享受过政府或其他社会组织此类专项救助的困难职工本人、配偶及子女，均可获得专项资助。

今年来，临安市总工会注重惠及职工群众的政策宣传和困难职工的动态调查、信息更新，编制了《临安市服务职工政策汇编》，开展了“职工政策宣传月”活动；6月份、9月份两次启动了建档困难职工家庭调查摸底工作，特别对职工及家庭成员中罹患三种重大疾病的进行了重点标注。经申请、公示等环节，临安市共有18人符合本次救助条件，每人获得2500元的专项救助资金，并于12月15日全部将专项救助资金发放到位。

(钱鸣凤)

全市镇（街道）总工会主席会议召开

12月29日，市总工会召开全市镇（街道）总工会主席会议，全面总结2014年工作，部署新一年重点工作。市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟出席会议并讲话，全市各镇（街道）总工会主席参加了会议，会议由市总工会党组书记书记、副主席黄文豪主持。

2014年，市总工会紧紧围绕市委市政府中心工作，第一时间动员广大职工群众支持、参与“五水共治”“环境大整治”“三美临安建设”等中心工作，大力开展全市职工技术创新和劳动竞赛活动，提高职工群众素质，为全市经济发展提供了人才支撑、注入了发展活力。同时，依法履行职能，以劳动关系和谐企业创建为抓手，狠抓行业工资集体协商，从源头上有效地维护了职工的合法权益和社会稳定。依托市总工会职工服务中心平台，充分利用“春风行动”载体，发挥职工群众“娘家人”作用，开展“服务

职工政策学习宣传月”“双送”等活动，培育职工文化家园，提高劳模待遇，对困难职工家庭、困难学生开展帮扶救助，安置困难职工就业，关心关爱女职工和外来务工人员，让职工群众得到实惠，把惠民政策落到了实处。一年来，开展的“当一周工人”活动接地气，引起了社会强烈的反响，得到了社会各界的好评；第一时间跟镇街签订工会经费有关执行工会财务制度“八个不准”承诺书，确保工会经费规范管理和使用，让工会经费真正惠及职工群众和工会会员；召开了全市党建带工建工作推进会，进一步推动、规范基层工会的建设，基层基础工作进一步加强；“职工之家”和昌化文化宫拆扩建等两大项目顺利推进。

杨为伟传达了刚刚闭幕的全国总工会十六届三次执委会议精神。他强调，新的一年里，全市各级工会组织要准确把握工会工作的政治方向；

要认真贯彻党的十八届四中全会精神，推进工会工作向法治化方向发展；大力提升职工技能素质，广泛开展职工劳动竞赛活动；着重依法维护职工群众合法权益，促进社会和谐稳定；加强工会自身建设，丰富职工群众文体生活。

（祝兴裕）



我市召开协调劳动关系三方会议第十六次会议



12月4日，我市召开协调劳动关系三方会议第十六次会议。三方会议执行主席、市人力资源和社会保障局副局长竺铭主持会议，三方会议执行主席、市总工会副主席黄文豪，三方会议执行主席、市工商联副会长沈百万以及三方会议其他成员参加了会议。

据了解，一年来，临安市协调劳动关系三方会议成员单位以深入开展“企业关爱职工、职工热爱企业”、和谐劳动关系创建活动为契机，广泛开展政策宣传与培训，密切配合，狠抓落实，工作取得了积极成效。命名表彰第七批临安市级和谐劳动关系企业74家；创建和谐劳动关系达标企业中全部签定“双爱”活动约定书，规模以上达标企业全部参与企业社会责任建设；及时开

展工资集体协商“百日要约行动”。

近年来，我市探索以高虹镇节能灯行业开展工资集体协商为典型，带动市五金工具行业、市精密元器件行业、市电线电缆行业、市餐饮行业、市复合装饰材料行业、市印制电路板行业以及清凉峰镇炒货行业不同形式的行业工资集体协商，走出了一条行业工会、行业职代会、行业工资集体协商“三位一体”的具有临安特色的工资集体协商新路子。今年10月，全国总工会授予高虹镇节能灯行业为全国工资集体协商先进典型。

会议认为，针对目前劳动关系矛盾的多发易发，仍然存在不少不协调、不稳定问题的现状，要进一步健全完善群体性事件隐患的排查、研判、报送、预警机制；进一步明确协调劳动关系的各自职责任务，完善工作机制，共同推进我市和谐劳动关系建设。

会议就职工社保缴费扩面议题进行了讨论，并审议了《临安市“双爱”活动实施计划（2015—2017年）（草案）》。
（高 铭）

天目山镇开展印染行业工资集体协商工作

为了维护职工的利益，提高企业的经济效益，促进企业和谐稳定，日前，天目山镇总工会会同镇工业办与杭州临安永兴纺织印染有限公司等4家印染企业主召开了行业工资集体协商推进会议。

目前，天目山镇有印染规模企业4家，从业人员400余人。今年5月1日起实行的《杭州市企业工资集体协商条例》为印染业开展行业工资集体协商提供了法律保障，同时，开展行业工资

协商是为维护企业稳定、保障员工合法权益、实现劳企双赢的好举措。会上，镇党委副书记、总工会主席徐晓强就开展印染行业工资集体协商工作作了动员部署，4家印染企业主都纷纷表态发言，一致认为，企业发展至今，离不开镇党委、政府的政策引导，推行行业工资集体协商对企业发展更有利，对职工利益更有保障，对企业和谐稳定发展有着积极意义。

（卢 青）

我市召开工资集体协商指导员会议

12月22日，市民主管理和职工工资集体协商工作领导小组办公室召开了工资集体协商指导员会议，市总工会党组书记、副主席，市民主管理和职工工资集体协商工作领导小组办公室主任黄文豪参加了会议。

会议认为，近年来，我市立足行业快速发展的现状和小微企业居多、民营企业为主体的特点，深入贯彻全总“两个普遍”要求和《浙江省企业民主管理条例》《浙江省集体合同条例》《杭州市企业工资集体协商条例》等法律法规，以行业工资集体协商为主导模式，倒逼行业工会

的组建和行业职业会平台的搭建，规范扎实地推进行业工资集体协商，走出了一条行业工会、行业职业会、行业工资集体协商“三位一体”的具有临安特色的工资集体协商新路子，为集体协商制度的推进和多元模式的选择作出了有益探索。

会上，黄文豪就将新组建2个行业工会并开展行业工资集体协商、完成2个行业工会联合会换届、开展6个行业新一轮工资集体协商完善工资集体协商网格化管理及行业工资集体协商专职指导员考核等五大项工作进行了部署。

(高 铭)

2000 件 冬 衣 温 暖 “ 新 高 虹 人 ”



连日来，临安市义工分会联合高虹镇团委通过节能灯行业工会把2000余件冬衣分别送到高虹宇中照明电器有限公司和新联电器工业有限公司等外来人口多的企业，捐赠给“新高虹人”。

高虹镇现有节能灯企业150余家，拥有职

工2万余人，其中70%以上为外来人员，而且大多是中西部欠发达地区。进入冬季以来，员工们正在为家中老人、小孩的冬衣发愁。临安市义工分会和高虹镇团委了解到这一情况后，前期在全市展开向市民捐献冬衣活动，并把所捐献的衣服进行消毒处理后，通过行业工会先后送到了高虹宇中照明电器有限公司和新联电器工业有限公司等企业，“新高虹人”得知这一好消息，立即前来挑选适合家人的冬衣。每到一处，他们带着满脸的喜悦把挑选的衣服一袋袋、一箱箱、一摞摞带回家，让外来务工人员过个温暖的冬天。

(许雪珍)

玲珑街道工会召开第二次代表大会

12月5日，玲珑街道工会召开第二次代表大会，审议通过第一届工会委员会工作报告、财务工作报告和经费审查工作报告，选举产生新一届街道总工会委员会委员和经费审查委员会委员，市人大常委会副主任、总工会主席杨伟，市总工会党组书记、副主席黄文豪应邀出席会议，街道党工委、办事处、人大、政协等主要领导参加会议。

会议由街道党工委副书记盛海忠主持。大会听取了街道人大工委主任、总工会主席叶志伟所作的《创新思路、奋发有为，团结动员广大职工为全力构建城市西拓美丽和谐新玲珑而奋斗》工会工作报告，审议通过了《大会选举办法》。本次大会应到代表80名，实到代表80名，以无记名差额选举的投票方式，选举产生了玲珑街道总工会第二届委员会和经费审查委员会委员，叶志伟当选街道总工会主席，宋利民、管建芳当选为副主席，何鹏当选经审委主任。

街道党工委副书记、办事处主任许贺在会上作了要求。市人大常委会副主任、总工会主



席杨伟作了重要讲话，首先对新当选的委员表示祝贺，并希望新一届工会委员要以此次会议为契机，以学习贯彻全会精神为指导，着力提升依法治会水平，以“美丽和谐新玲珑”为中心，着力发挥工人阶级主力军作用，以发展和谐劳动关系为主线，着力增强维护职工合法权益力度，以加强自身建设为抓手，坚持以职工为本，夯实工会组织基础，以新姿态、新精神发展新优势，树立更高的目标追求，创新工作的思路举措，全面落实党委政府和上级工会的新要求，积极回应职工群众的新期待，不断地把玲珑的工运事业推向新水平。

(宋利民)

昌化镇开展企业欠薪检查工作

又到年底，职工工资是否有着落了呢？本月中旬以来，昌化镇总工会、镇劳动保障站有关人员在镇分管工业的领导带领下，联合开展了企业欠薪专项检查，了解企业用工和工资发放情况。

据了解，昌化镇有工业企业1000余家，外来务工人员5000余人。从近期走访检查到一些企业的情况来看，大多数企业都能按时发

放工资，但个别企业也存在着拖欠工资现象。检查组对有欠薪的企业提出了整改意见和要求，要求企业负责人思想认识要到位，督促企业落实措施，千方百计确保职工工资按时发放，特别在春节即将来临之际，更要关心、关爱、关照企业职工，让广大职工愉快回家过年。

(朱苏辉)



市教育工会

认真做好大病救助工作

为确保大病医疗救助这项惠民工程顺利实施，切实帮助困难家庭缓解就医困难，市教育工会结合实际，进一步做好、做细、做实教职工家庭大病救助工作。今年有8位教职工家庭符合大病救助政策，发放救助金4.2万元，自2011年以来，共有48户教职工家庭领到了20万元的大病救助金，让困难的群众在最短的时间能够得到最快最好的救助，感受到党委政府的温暖。

一是重宣传。利用直属单位工会主席群和基层学校工会主席群等渠道，要求各校工会主席大力宣传医疗救助政策，做到让每位教职工都了解

市总工会的各类救助政策和申报材料。

二是细排查。对全市教育系统因病自负医药费在2万元以上，且家庭人均月收入在636元以内的家庭进行调查摸底，确保救助对象底子清，情况实，为大病医疗救助工作打下了坚实的基础。

三是严把关。严格按照本人申请、学校调查公示、教育工会汇总审核、总工会审批的程序，核准救助对象和救助标准，确保救助金发放到最需要的教职工家庭手中。

(徐伟国)

昌化镇总工会召开基层工会主席2014年度工作总结交流会

12月30日上午，昌化镇召开基层工会主席工会工作总结交流会，共谋新年发展大计，辖区内20多家企业工会主席参加了会议。

会上，昌化镇总工会主席陈卫平传达了市总工会召开的镇（街道）工会主席会议精神，回顾总结了2014年度工作，在充分肯定了各基层工会一年来取得的新突破和新成绩的同时，提出了在工作上存在的不足。年关将至，各基层工会一是要做好春节前的相关工作，确保社会稳定，时刻关注欠薪问题、民工返乡和留镇外来职工的慰问；注重和解决困难职工的生产生活难题和春节前的防火防盗等工作。

各位基层工会主席畅所欲言，从围绕大局、创业创新、发展和谐劳动关系、着力推进“两个普遍”、切实服务职工群众、加强工会自身建设等方面对2015年工会工作提出了意见和建议。

(朱苏辉)



龙岗镇首届职工运动会隆重召开



经过 2 个多月的充分准备，11 月 9 日，龙岗镇首届职工运动会在龙岗小学隆重举行。运

动会以“关注健康、增强体质、展示风采、共建和谐”为主题，由镇总工会主办，龙岗小学协办。开幕式上市总工会发来贺电，市体育局副局长刘关成到场祝贺，镇党委书记盛星辉讲了话。

本次比赛，共设制了个人项目及集体团队项目，全镇 20 多个企业近 200 名运动员参加了比赛。虽然当天天气不是很好，但丝毫影响不了大家的热情，操场上不时传来加油及欢笑声。经过角逐，运动员们赛出了水平，比出了风格，增强了企业职工的凝聚力。

(潘旭君)

锦城街道总工会举办 干部职工心理健康专题讲座

当前，干部职工面对的工作任务越来越重，心理压力越来越大，如何调节好心理状态，舒缓工作压力，焕发工作激情，提升生活情趣？12 月 6 日，锦城街道总工会举办“干部职工心理健康专题讲座”，街道工作人员及社区干部 130 余人聆听了讲座。

讲座邀请了国家二级心理咨询师、中国正能心理促进中心特聘讲师、杭州电视台“和事佬”“金剑说法”栏目特约心理专家夏丁玲老师讲解。夏老师围绕《幸福，选择面对生活的

态度》这个主题，以风趣幽默的授课风格，与干部职工频频互动。她从贴近职工生活、通俗易懂的心理学知识讲起，内容涉及工作压力、人际关系、婚姻、家庭、子女等话题，让大家在轻松的氛围中懂得了幸福的含义，引导大家正确处理好婚姻关系、家庭关系、工作关系，不仅让听课人员放松了心情，学到了不少正确面对压力、树立正确心理健康观念、应对心理疾病的方法，深受大家的欢迎。

(潘洪忠)



12月13日上午，青山湖科技城举办首届职工拔河比赛，南都电源代表队齐心协力、不畏强手，勇闯四关、荣获冠军。

参加本次比赛的企业、院所及7个党群服务中心两新工作站和党员青年志愿服务总队共有16支代表300余人，每队由15名队员组成，采取淘汰赛制，按抽签选位先后进行。为确保此次比赛取得好成绩，16支队伍精心组队、周密部署，比赛中，每个队员都有明确的站位、规范的动作，大家双手紧握拔河绳，咬紧牙关，双脚牢牢扣住地面，啦啦队也都卯足了劲呐喊助威，处处体现了团结一心、协同作战的团队精神，经过近两个小时的层层角逐后，南都代表队最终获得比赛第一名。

(科技城总工会)

青山湖科技城举办 首届职工拔河比赛

教育系统代表队参加临安市 第13届运动会取得佳绩

临安市第13届运动会于5月16日至10月26日在临安市举行。本次比赛共设钓鱼、象棋、跳长绳、登山、乒乓球、羽毛球、游泳、拔河、篮球、广播体操、田径等11个大项和48个小项。

教育系统代表队参加了所有项目的比

赛，参赛运动员共135人次，涉及学校39所。经过全体运动员团结协作、顽强拼搏、奋勇争先，以团体总分591分，金牌27枚、银牌16枚、铜牌12枚的优异成绩，位居团体总分第一，金牌数第一。

(市教育工会)

昌化镇开展女职工排舞比赛 丰富女职工文化生活



12月7日晚，昌化镇总工会在昌化职高体育馆举办了第二届女职工排舞比赛，来自全镇基层工会的9支排舞队参加了激情赛舞，尽展了新时代昌化女职工的风采和魅力，她们跳出了美丽，舞出了精彩。经5位评委现场评分和点评，最终由昌化环卫所排舞队夺得桂冠。

市总工会和昌化镇总工会的领导为获排舞队进行了现场颁奖。

(朱苏辉)

国资公司举办首届职工运动会

10月31日，临安市国有资产投资控股有限公司首届职工运动会在公园城体育馆举行，来自临安市国有资产投资控股有限公司、杭州临安自来水有限公司、等10家单位的150名职工参加了运动会。本次运动会设乒乓球、羽毛球、跳绳、跳长绳、拔河5个比赛项目。比赛过程秩序井然、气氛热烈，运动员们热情高涨，奋勇拼搏，充分体现了“友谊第一、比赛第二”的宗旨，个个都赛出了水平，赛出了风格。

经过一天的激烈角逐，运动会在紧张、快乐、和谐的氛围中圆满落幕。举办本次运动会，进一步增强了团队精神、激发了团队活力，展现了国资公司职工队伍良好的精神风貌。

(巫九龙)



河桥镇政府机关工会举办户外越野赛



“亲近自然、挑战自我”，12月14日，河桥镇政府机关工会举办了户外越野赛。比

赛分男子中老年组、男子青年组和女子组，机关38名会员参加了比赛。

比赛全程赛道三公里。比赛地点选择在本镇有浓厚历史文化底蕴的名山——“石室寺”，会员们在比赛的同时，除了可欣赏沿途的美景，年青会员还能借此机会了解石室寺的历史，对镇情镇貌有了进一步的认识。

越野赛结束后，本次活动还结合石室寺的历史传说，设计了“名山寻宝”活动，全体会员在爽朗的笑声中结束了比赛。

(河桥镇总工会)

临安公路段举行第三届职工运动会

为进一步丰富职工文体生活，增强职工体质，10月25日，临安公路段在锦城四中举行了第三届职工运动会，共有200余人参加。

本次运动会以“讲团结，树新风，促发展，争做文明公路人”为主题，比赛项目有棋牌赛、跳绳、接力赛等，分个人赛和团体赛，共3大块20个项目。在比赛场上，运动员们秉着团结协作、顽强拼搏的精神在比赛场上激烈竞争，充分展示了临安公路人的风采，赢得了在场观众的一阵阵喝彩。



通过运动比赛，加强了职工之间的沟通交流，增进了友谊，职工之间团结合作更加紧密，为公路文化建设增添了色彩。

(董生吉)

市供销总社机关工会举办秋季趣味运动会

11月14日下午，市供销总社机关工会在玲珑山举办了一场别开生面的秋季趣味运动会，全体机关干部职工参加了此次活动。

参加比赛的人员抽签组成三支代表队——红队、黄队、蓝队，分别进行了登山、跳绳、投篮、拔河等比赛项目。比赛项目以娱乐性、趣味性为主，同时也要求团队的协调配合。比赛结果根据总分高低依次排名，设立团队一、二、三等奖。其中，登山比赛特设单项奖，男、女分别取

前三名。赛场上，选手们热情高涨，奋力比拼。比赛激烈而有序，加油声、欢笑声此起彼伏。

此次运动会充分展示了机关干部职工的精神面貌，达到了激发活力、增强体魄、磨练意志、促进和谐的目的，营造了你追我赶、奋勇争先的良好氛围，得到了机关广大干部职工的好评和欢迎。

(顾小晶)

浙江正驰达公司举办迎新年联欢晚会



12月29日，随着六名姑娘表演的舞蹈《欢天喜地》登台，浙江正驰达精密机械有限公司元旦联欢晚会在员工们的掌声笑声中正式拉开了序幕。

晚会开始前，公司首先表彰了2014年18名优秀员工。晚会节目精彩纷呈，全部由员工自导自演。有舞蹈、独唱、越剧表演、合唱、武术表演等等，员工在晚会上充分展示了才艺，体现了

对生活、对工作的热爱。在晚会上，还进行了抽奖，使得整台晚会气氛热烈、高潮迭起。佳作纷呈的演出不但彰显了员工们的个人才艺，更体现了企业的团队凝聚力和同事之间良好的合作精神，增进了企业文化建设。

一年一度的迎新年联欢晚会是正驰达公司全体员工的难忘节日，更是企业工会奉献给员工的一道文化“大餐”。公司工会担当起了每年联欢晚会的组织策划，为的是让员工既感受到公司发展的脉搏，又让大家体验到家的温暖。

锦城街道总工会应邀到会观看演出，并对晚会活动进行了点评。街道总工会要求工会积极发挥独特作用，在凝聚职工、服务企业上发挥更大的作用，为街道基层工会树立龙头、示范、标杆作用。

(潘洪忠)



锦城街道企业开展安全自查自纠

12月7日，我市某企业发生一起日用品厂火灾事故，造成重大财产损失。连日来，锦城街道企业以此为鉴，多管齐下，吸取事故教训。

杭州可靠护理用品股份有限公司立即召开安全生产会议，对同行的事故原因进行分析，要求各部门、各车间加强对职工的安全宣传，同时，成立检查组，由部门负责人带队进行检查。

浙江正驰达精密机械有限公司于12月9日召开事故原因分析会，结合公司实际进行隐患分

析，并由安管员、车间主任、保安组成检查组，对公司冬季取暖器、电线电器、厂区车辆进行全面排摸。

临安气体有限公司一方面对生产车间设备进行检查，对发现的隐患立即进行整改，另一方面，对危化品运输车辆驾驶员进行安全告知，签订车辆运输安全承诺书。

(潘洪忠)

浙江天杰实业有限公司开展消防安全培训及应急演练

11月23日，浙江天杰实业公司工会组织的消防安全培训演练拉开了帷幕。

上午10时许，伴随着火灾报警警笛声响起，公司消防安全小组立即启动火灾应急救援预案，全体职工用湿布堵住口鼻在疏散组成员的引导下，从不同的“逃生通道”弯着腰有序逃离，并抵达安全区域。为保证应急演练的质量，由消防退伍兵方建军保保安员进行了现场指导演习，由生产各车间、科室、行政销售等单位及职工分别对119火灾报警、灭火器及消防栓的使用、火灾应急逃生等事项进行了实操演练。演习结束后，许多职工都表示对火灾的预防和自救都有了深刻的认识、体会和掌握。

本次消防演练，邀请市安全生产监督管理局来阳军老局长给天杰公司全体职工进行消防安全知识培训。来老师是第三年为天杰公司开



展消防安全知识培训了，他用生动的消防安全事故案例来警醒我们职工：十次事故九次违章（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律），这是事故的总结，望职工们严格落实执行各项操作规程和作业程序，纠正习惯性违章，杜绝并及时制止“三违”现象，培养良好的消防安全行为习惯。

(帅平跃)

万华广场举行消防演练活动



11月12日上午7点，临安万华广场商业综合体，忽然2楼的沃尔玛超市发生火灾，顿时现场警铃大作，万华广场管理层第一时间接到报告后，立即启动火灾应急救援预案，超市及整体综合体内人员疏散在有关人员的指挥下立即有序展开。这是当日在万华广场工会开展火灾灭火演练现场生动一幕。

临安万华商业经营管理有限公司是临安最大的商业经营综合体之一，广场内有国际连锁商业超市沃尔玛、肯德基、必胜客等著名外资商户，由于商业综合体的密集性、一体性特点，发生火灾事故的危险性高、影响大。公司十分重视消防工作，每年都要由公司工会和安全保卫办联

合组织消防演练活动。

本次演练共设疏散组、救援组、灭火行动组、水电保障组、警戒组、摄影摄像机组等六个专业组，各司其职承担灭火演练任务。当日，在疏散指令下达的三分钟内，各组职责明确、工作有条不紊，在规定时间内，参加疏散的300余人均已抵达疏散人员集中点。经列队清

点，所有人员均已安全撤出，无一遗漏。伤员也已安全撤出。

本次演练活动得到万华管理层高度重视，公司领导亲自参与。同时，市消防大队、市商务局、安监局、锦城街道和锦城派出所也到场指导。市消防大队对本次演练进行了点评，认为方案设计合理、演练作业规范、组织领导到位、行动迅速有序，动作标准高效，所使用的消防器械设施良好，群众安全意识强，有一定的自救和互救技能。针对演练存在的问题，消防官兵在现场向职工手把手传授了消防水带、灭火器操作要领。

(锦城街道总工会)



临安供电举行大楼反恐消防应急演练

11月26日下午，国网临安市供电公司工会组织举行了电力大楼反恐消防应急演练。

14时30分，演练正式开始。三名“可疑人员”窜入电力大楼，在接受保安盘问时，神情紧张。当值保安通知办公室要求增援，可疑人员发现行迹败露后，向大楼内进行逃窜，其中两名可疑人物在大厅被保安人员控制，另一名携带爆炸物向楼内逃窜，数分钟后可疑人物点燃了爆炸物导致一号楼六楼发生火灾，现场浓烟弥漫。

参与演练的60多位员工猫着腰、用湿毛巾捂住口鼻穿过烟雾，顺着东南边的楼梯井然有序地往一楼跑去。紧接着，部分员工迅速铺开消防水管进行模拟灭火，同时向消防指挥中心报警请求支援。消防大队到场后，用高喷车对着火点进行灭火。3分钟后，人员基本疏散完毕，但在大楼7楼有3位员工被困，此时消防官兵立即利用



登高救援车、缓降器成功将3名人员救援到安全地点。

本次演练轻“演”重“练”，注重实效，通过实战演练，增强了员工反恐消防意识，使其掌握火灾突发时的逃生技能。

(骆学明)



11月11日晚，天目山镇全体机关干部上了一堂“应急救护培训”为主题的“夜学”课，由临安市红十字会应急救护培训师黄法洪进行讲授。培训内容包括现代救护新概念、心肺复苏、如何挽救生命等。

在突发事件发生时，有4至6分钟是抢救的

“应急救护培训”

黄金时间，要尽快做好现场评估、观察，及时做出判断为现场病人实施现场抢救。培训期间，黄老师现场演示了心肺复苏的正确步骤，并以心脏骤停的实际案例，向大家说明发生心脏骤停时，第一目击人是决定其生命的重要人物。部分机关干部在老师的指导下，也走上讲台按心肺复苏的步骤进行了演练。

通过此次培训，全体机关干部都初步掌握了自救互救的基本知识和方法，提高了应急自救互救的能力，增强了应对突发事件的能力，为今后服务职工群众打下了基础。

(卢青)

临安升达电子厂开展应急救援演练活动



11月27日下午，临安升达电子厂进行了事故应急救援演练活动，全体员工共106人参加了活动。

15时30分一楼包装车间包装作业时因操作不当电路发生火灾，火势蔓延，引燃车间堆放的易燃品，包装部员工向上级报告，总指挥到现场察看火情，通知灭火行动组火速赶到现场，应用灭火器实施初期火灾扑救。

15时35分总指挥下达指令，启动应急预案，随着警报声响起，一楼、二楼各生产车间员工用湿毛巾捂住口鼻，在各车间主管的指挥下，迅速有序地撤离到安全疏散集合点，并按照各工序分单位列队清点人数，确保人员全部到齐，并能查出何人被困火场等待救助，并向总指挥报告人数。

15时50分副总指挥讲解，消防工作基本知识和灭火器消防水带的正确使用方法及注意事项，并演示灭火器操作技能。并对燃烧的大火（事先准备好的火灾演习道具），使用干粉灭火器，将燃烧的大火扑灭。特别是义务灭火队员都应会进行实际操作使用，提高员工灭火能力。

16时05分发现危化品仓库有盐酸泄漏现象，总指挥立即通知救援人员戴好装备赶赴现场，利用沙土覆盖泄漏盐酸，用片碱中和后，用大量清水进行冲洗，相关人员测定确认现场安全。

各演练结束后，总指挥对本次演练全过程、各环节、各行动小组的反应速度、技能进行总结与评估。

通过这次应急救援演练，全体员工感受到“火灾防患于未然，消防责任重于泰山”。本次演练活动，进一步强化员工消防知识，检验应急预案的可行性，提高全体员工的安全知识及通过亲身参与体验，让其了解在火灾事故时的应急疏散、逃生和正确使用灭火器材的技能，对应急指挥、协调和处理能力起到了促进作用，对今后有序开展消防安全和处理突发事件提供了保障。

(黄海松)



宪法为工会组织及 其活动奠定宪法基础



党的十八届四中全会作出了全面推进依法治国的战略部署，今年的12月4日是首个国家宪法日，坚持依法治国首先要坚持依宪治国，《宪法》作为“根本大法”也为工会工作奠定了最坚实的法律基础。本报特别邀请了省总干校徐小洪教授，为大家解读《宪法》中涉及工会和职工的重要条款，为我市工会认真贯彻党的十八届四中全会精神，依宪加强工会建设，依法做好工会工作提供指导。

一、以宪法为根本的活动准则

《中华人民共和国宪法》在其序言中规定，“本宪法以法律的形式确认了中国各族人民奋斗的成果，规定了国家的根本制度和根本任务，是国家的根本法，具有最高的法律效力。全国各族人民、一切国家机关和武装力量、各政党和各社会团体、各企业事业组织，都必须以宪法为根本的活动准则，并且负有维护宪法尊严、保证宪法实施的职责。”

解读：以宪法为依据，工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路、坚持人民民主专政、坚持中国共产党的领导、坚持马克思列宁主义毛

泽东思想邓小平理论，坚持改革开放，依照工会章程独立自主地开展工作。工会会员全国代表大会制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与宪法和法律相抵触。

二、工会组织性质

《宪法》总纲第一条，“中华人民共和国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。”规定了我们国家的性质，规定了工人阶级是领导阶级。

解读：工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，即在我国，工会是领导阶级的群众性组织。

三、组织工会的权利

《宪法》第三十五条，“中华人民共和国公民有言论、出版、集会、结社、游行、示威的自由。”

解读：在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。

当然，在中国结社自由具有中国的特点，《工会法》第十条规定，“全国建立统一的中华全国总工会。”第十一条规定，“基层工会、地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的建立，必须报上一级工会批准。上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。”

四、维护劳动者劳动就业、收入分配、社会保障等权益

《宪法》第六条，“国家在社会主义初级阶段，坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。”

《宪法》第十四条，“……国家合理安排积累和消费，兼顾国家、集体和个人的利益，在发展生产的基础上，逐步改善人民的物质生活和文化生活。国家建立健全同经济发展水平相适应的社会保障制度。”

《宪法》第四十二条，“中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。国家通过各种途径，创造劳动就业条件，加强劳动保护，改善劳动条件，并在发展生产的基础上，提高劳动报酬和福利待遇。……国家对就业前的公民进行必要的劳动就业训练。”

《宪法》第四十三条，“中华人民共和国劳动者有休息的权利。国家发展劳动者休息和休养的设施，规定职工的工作时间和休假制度。”

《宪法》第四十四条，“国家依照法律规定实行企业事业组织的职工和国家机关工作人员的退休制度。退休人员的生活受到国家和社会的保障。”

《宪法》第四十五条，“中华人民共和国公民在年老、疾病或者丧失劳动能力的情况下，有从国家和社会获得物质帮助的权利。国家发展为公民享受这些权利所需要的社会保险、社会救济

和医疗卫生事业。”

解读：以宪法为依据，《工会法》第二条规定，中华全国总工会及其各工会组织代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。维护职工合法权益是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益。

五、维护劳动者民主管理的权利

《宪法》第二条，“中华人民共和国的一切权力属于人民。……人民依照法律规定，通过各种途径和形式，管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会事务。”

解读：工会组织和教育职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，发挥国家主人翁的作用，通过各种途径和形式，参与管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务；协助人民政府开展工作，维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

《宪法》第十六条，“国有企业依照法律规定，通过职工代表大会和其他形式，实行民主管理。”

解读：工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。国有企业职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，依照法律规定行使职权。国有企业的工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作，检查、督促职工代表大会决议的执行。

国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工切身利益的法律、法规、规章时，应当听取工会意见。县级以上各级人民政府制定国民经济和社会发展计划，对涉及职工利益的重大问题，应当听取同级工会的意见。县级以上各级人民政府及

其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时，应当吸收同级工会参加研究，听取工会意见。

《工会法》规定：“本法第三十五条、第三十六条规定以外的其他企业、事业单位的工会委员会，依照法律规定组织职工采取与企业、事业单位相适应的形式，参与企业、事业单位民主管理。”企业、事业单位研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见；召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，必须有工会代表参加。企业、事业单位应当支持工会依法开展工作，工会应当支持企业、事业单位依法行使经营管理权。

六、动员和组织劳动者履行劳动义务

《宪法》第四十二条，“中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。……劳动是一切有劳动能力的公民的光荣职责。国有企业和城乡集体经济组织的劳动者都应当以国家主人翁的态度对待自己的劳动。国家提倡社会主义劳动竞赛，奖励劳动模范和先进工作者。国家提倡公民从事义务劳动。”

《宪法》第五十三条，“中华人民共和国公民必须遵守宪法和法律，保守国家秘密，爱护公共财产，遵守劳动纪律，遵守公共秩序，尊重社会公德。”

解读：工会动员和组织职工积极参加经济建设，努力完成生产任务和工作任务。教育职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。工会会同企业、事业单位教育职工以国家主人翁态度对待劳动，爱护国家和企业的财产，组织职工开展群众性的合理化建议、技术革新活动，进行业余文化技术学习和职工培训，组织职工开展文娱、体育活动。

(摘自《杭州工运》第75期 浙江省总工会干部学校教授 徐小洪)



优秀共产党人小传

马恒昌（1906~1985，1949年入党）

全国劳动模范马恒昌，辽宁辽阳人氏。数十年间，擎先锋队之帜，敬业爱岗，共襄盛世；抱主人翁之心，履难克艰，开拓创新。首倡劳动竞赛，举国以应；屡树班组典型，九州而传。今劳动公园塑其青铜雕像，以彰勋绩而启后人也。

（作者：贾雪梅）

孔祥瑞（1955~，1984年入党）

孔祥瑞者，天津码头工人也。勤以励精，不辱时代使命；学以致用，力攀知识高峰。钻研以收获，熟练而精干，追求则卓越。以初中文化之学历，享蓝领专家之殊荣。人尝谓“知识就是力量”，此足证也！

（作者：吕可夫）

王有德（1954~，1981年入党）

全国劳动模范王有德，宁夏灵武人也，主政白芨滩林场。二十年兴场富民，百万亩治沙播绿。茹苦含辛，惜林为命；身先士卒，视场如家。昔时荒漠，今日翠屏。德泽百姓，福惠一方。践行生态理念，实现环境和谐，乃华夏脊梁者是也。

（作者：杨晓雁）

王进喜（1923~1970，1956年入党）

铁人王进喜，甘肃玉门人也。少以讨饭、牧牛、苦工为生。及新中国成立，成玉门油田工人、司钻、队长。性忠厚，勤思考，善于服众，

勇于任事。上世纪六十年代，会战大庆，事艰械陋，化整为零矗井架，破冰提水保开钻。跳入浆池，制服井喷；以身搅拌，融注精神。壮哉！树时代旗帜，展党员高风。

（作者：宁志光）

包起帆（1951~，1984年入党）

包君起帆，浙江镇海人也。早年入沪上而为码头工，淳朴而颖慧，勤职以尽责。廿余年来，致力港口装卸工具之革新，曾以百四十余项发明获誉“抓斗大王”；复以集装箱电子标签诸发明，独得巴黎国际博览会四项金奖，为世界百余年来第一人也。赞曰：谨铭宗旨，敬业乐群。倾情奉献，扶困济人。科技兴业，勤于创新。浪起沧海，帆挂青云。

（作者：姜玉峰）

林祥谦（1892~1923，1922年入党）

林祥谦，福建闽侯人也。十四岁学徒，京汉铁路机车厂钳工。亲阅社会之黑暗，工人之艰辛。后得陈潭秋、项英等共产党人之助，走上革命道路，引领工友，立工会，争自由，至任江岸京汉铁路工会委员长。领导全路总同盟罢工，遭镇压，“二七”惨案，不幸被捕，慷慨就义，身复受刀，仍决然曰：“头可断，血可流，工不可复！”壮哉！中国工人运动之伟大先驱，浩然之气，与世长存。

（作者：刘新才）



临安市总工会二〇一四年十一月份记事

▲ 4日上午，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟召集职工之家项目建设有关负责人专题研究布置项目建设工作。

▲ 5日下午，市委组织部、市总工会召开党建带工建工作座谈会。市委常委、组织部长范飞，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市委组织部副部长、两新工委书记杜晴洲，总工会党组书记、副主席黄文豪以及市委组织部、市总工会相关科室负责人参加会议。

▲ 10日上午，全市党建带工建工作推进会召开。市委常委、组织部长范飞，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，副市长周连昆参加会议。市委组织部分管部长、市总工会中层以上干部，各镇（街道）党（工）委分管副书记、总工会主席、副主席、专职干部，各产业局工会负责人及下属基层工会主席参加会议。

▲ 11日上午，省总到杭州市督查调研全省工会半年度工作会议暨加强基层工会建设推进会精神落实情况。市总工会党组书记、副主席黄文豪参加调研座谈会并作工作汇报。

▲ 12日，“临安市职工之家”项目通过市发改局立项审批。

▲ 17日上午，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟主持召开职工之家设计方案修改会议。设计单位、基建办、建设局、人防办等相关负责人参加。

▲ 18日上午，余杭区原总工会主席朱掌冠，原党组副书记、副主席梁水根一行来临学习交流机关离退休党支部党建工作。市人大常委会

副主任、总工会主席杨为伟，原主席黄民新等参加座谈交流。

同日下午，江苏省常熟市总工会副主席毛书齐一行来临学习考察《工会志》编纂工作。市总工会党组书记、副主席黄文豪，《临安市工会志》主编吴佳涛，编纂指导苏卿武参加座谈交流。

▲ 19日-20日，杭州市工会女职委举办的女工干部培训班在临安市委党校开班。市总工会副主席、工会女职委主任邵亚飞，保障部部长、工会女职委副主任钱鸣凤参加培训。

▲ 20日，市总工会党组书记、副主席黄文豪参加全市政协工作会议暨纪念市政协成立30周年大会。

▲ 20日-21日，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟带领市财政地税局副局长叶朝阳，市总工会副主席邵亚飞以及市财政地税局、市总工会相关科室负责人到德清县考察工会经费税务代征工作。

▲ 21日上午，王敏市长召开民生和社会事业调研汇报会，市总工会党组书记、副主席黄文豪参加并作汇报。

▲ 23日，浙江工人日报记者杨永祥、阮向民就工会如何落实依法治会来临安调研，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市总工会党组书记、副主席黄文豪、法工部长高铭参加调研。

▲ 24日上午，杭州市人大常委会副主任、杭州市总工会主席郑荣胜，党组副书记、副主席



翁正营一行到板桥镇，为该镇人大主席朱忠华同志颁发杭州市五一劳动奖章。市人大常委会副主任杨为伟、钱铮，市总工会纪检组长黄胜军等陪同。

同日下午，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市总工会党组书记、副主席黄文豪参加杭州市区县（市）开发区总工会主席座谈会。

▲ 26日上午，北京市总工会副主席张青山等一行到我市考察职工服务中心建设工作。杭州市总工会副主席张明，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，省总保障部副部长詹利军，杭州市总保障部部长钱惠英，市总工会副主席邵亚飞等陪同考察并参加座谈交流。

同日下午，市人大与市总工会召开第七次联

席会议。市人大常委会主任吴苗强主持会议并讲话。市人大常委会副主任陈伟民、朱霞生、杨为伟、钱铮、罗石荣，人大办、人大各工委负责人参加会议。市总工会党组书记、副主席黄文豪汇报市总工会工作及对人大工作提出建议。市总工会副主席邵亚飞、纪检组长黄胜军和各部室负责人参加会议。

▲ 27日，市招管办关于市职工之家土石方清运开标，杭州市第四建筑工程公司临安市公司中标。

同日，市总工会副主席邵亚飞、保障部长钱鸣凤参加杭州市2015年“春风行动”方案征求意见会。

临安市总工会二〇一四年十二月份记事

▲ 1日上午，市政协与市总工会召开第七次联席会议。市政协主席张金良，副主席翁东潮、张亚联、楼沛明、周玉祥、斯嘉平，秘书长梅鹃及市政协办、各专委会负责人参加会议。市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市总工会党组书记、副主席黄文豪，副主席邵亚飞、纪检组长黄胜军和机关中层干部参加会议。

同日下午，市总工会召开主席办公会议，研究布置12月份重点工作。

▲ 2日上午，市总工会党组书记、副主席黄文豪和基建办负责人到城东新城指挥部对接“职工之家”项目土建工程事宜。

▲ 5日上午，市人大常委会副主任、总工

会主席杨为伟，副主席邵亚飞赴太湖源镇走访调研华宇橡塑有限公司工会工作及困难职工帮扶工作。

同日下午，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市总工会党组书记、副主席黄文豪参加玲珑街道工会第二次代表大会。

▲ 8日上午，市总工会副主席邵亚飞、办公室主任潘磊到锦北街道对接招商引资工作。

同日下午至9日，市总工会召开社区工会工作现场推进会，副主席邵亚飞、组织部长祝兴裕、保障部长钱鸣凤及锦城、锦北街道总工会工会干部、街道社管干部、社区工会负责人参加会议并考察常熟市社区工会建设工作。



▲ 9日下午，市委常委、宣传部长黄建正到市总工会，与市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟对接“浙江新闻APP”安装推广事宜。

▲ 10日-19日，市总工会党组书记、副主席黄文豪随杭州市工会代表团赴德国、意大利、英国考察职工培训教育工作。

▲ 15日上午，市总工会纪检组长黄胜军召集机关全体工作人员召开2014年职工经济技术创新表彰大会协调会议。

同日上午，市总工会副主席邵亚飞组织示范职工服务站（室）验收组成员讨论确定示范、达标单位名单及以补代奖方案。

同日下午，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟参加杭州市区县（市）工会主席座谈会。

▲ 17日上午，我市召开2014年度全市职工技术创新表彰暨2015年劳动竞赛动员大会，市委副书记李文钢，市委常委、副市长冯镭，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市政协副主席周玉祥参加会议。会议表彰了2014年度全市职工技术创新工作各类先进集体和个人。

▲ 18日下午，市总工会召开主席办公会议，对各基层工会及下属部门的经费补助申请进行专题讨论研究。

同日下午，市府办主任王翔、副主任雷新钱召集市总工会、财政（地税）局、人社局、规划建设局、编委办等单位，专题协调市总工会拟提请市政府与市总工会召开第十一次联席会议讨论的三项议题。

▲ 22日上午，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟出席浙江农林大学职工代表大会暨工会代表大会。

同日上午，临安市“职工之家”项目启动土方清运工程，项目正式开工动建。

同日下午，市政府与市总工会召开第十一次联席会议。市领导王敏、李文钢、冯镭、杨为伟、裘小民、俞灵君，市委办、市府办、编委办、人社局、财政（地税）局、规划建设局等单位负责人，市总工会全体常委和机关各部室负责人参加了会议。会议研究了市总工会提请市政府协调解决的三个问题。

同日下午，市总工会召开全市行业工资集体协商指导员会议。市总工会党组书记、副主席黄文豪参加会议并对新年工资协调工作提出意见。

▲ 24-25日，全总第十六届执委、市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟赴北京参加全总第十六届三次执委会议。

▲ 24日下午，第十三届市委常委会第73次会议专题听取研究工会、共青团、妇联工作。市总工会党组书记、副主席黄文豪作工会工作汇报并提出建议。

▲ 29日上午，市总工会召开全市镇（街道）总工会主席会议，传达全总第十六届三次执委会议精神，布置当前工会重点工作。市总领导班子成员、各部室负责人，全市各镇、街道总工会主席（负责人）参加会议。

同日下午，市总工会召开主席（党组）会议，研究中央财政专项资金用于大病及特殊急难职工救助使用方案，研究“春风行动”工作，研究“职工之家”项目建设。

▲ 30日，市委召开十三届八次全委扩大会议，市人大常委会副主任、总工会主席杨为伟，市总工会党组书记、副主席黄文豪参加会议。

▲ 31日上午，市总工会召开主席办公会议，研究布置2015年1月份重点工作。

同日下午，市总工会召开2014年度机关总结会。机关全体人员作2014年度工作情况交流。会议还传达学习了市委第十三届八次全委（扩大）会议精神。



倡

议



LINAN GONGYUN

用春风拂送阳光 用爱心铸就梦想

——临安市“春风行动”爱心捐款倡议书

乐善好施、扶弱济困、积德行善是中华民族的传统美德，互帮互助、患难扶持是社会倡导的时代新风，也是社会文明与进步的标志。

2015年，我市的“春风行动”将踏入第15个年头，十多年来，临安历经了10次大规模的机关事业单位干部职工和企业的“春风行动”捐款献爱心活动。“春风行动”每年开展生活困难帮扶、元旦春节慰问、透析病人专项救助、大病救助、金秋助学、结对帮扶、高温慰问等一系列助困、助医、助学、助就业活动，经过十余年的帮困救助，为困难群体及时送去了帮助和温暖！在此，我们也向一直以来大力支持和积极参与“春风行动”的广大机关事业单位干部职工们及社会各界表示衷心的感谢和崇高的敬意！

近几年来，市委、市政府始终把保障和改善民生放到最突出的位置，民生保障支出占一般预算支出的比重均达70%以上，惠民政策不断完善，扶贫力度不断加大，帮扶措施有效落实，形成了党委政府组织、部门联动、企业支持、社会共同参与的强有力工作机制。通过各级各部门共同努力，困难群众的基本生产生活得到了有效保障。但由于因病、因学、因残等原因，部分困难家庭生活仍然十分艰难，迫切需要得到更多地救助。据统计，目前我市尚有近7000户困难家庭，他们中有寒门学子、孤寡老人、下岗失业人员、孤儿以及因重大疾病或特殊意外而陷入困境的人们，他们还在为一个人的痛苦、一家人的生活苦苦挣扎，他们亟需社会各界的鼎力援助，帮助他们早日摆脱困境，和我们一起共享幸福美好的生活！

一年一度的新春佳节即将来临，每一个家庭都期待一个温暖祥和的节日，每一个孩子都渴望一个快乐温馨的新年！为了更好地开展新一年的帮扶济困、爱心助学、医疗救助等活动，“春风行动”办公室倡议各机关事业单位党员干部职工、社会各界积极向“春风行动”捐款，希望你们伸出友爱之手，奉献一颗爱心，用实际行动来诠释人间大爱。在此，我们也郑重承诺，严格执行国家捐赠法和“春风行动”资金管理办法，管好用好资金，尊重捐赠者的意愿，接受社会各方的监督和政府审计。

一滴水，也许微不足道，但汇聚成河就足以让荒漠变成绿洲！一份爱心也许力量有限，但无数颗爱心汇成爱的海洋，就能让无助的人们挺起自信的脊梁，实现心中的梦想！

2015年临安市“春风行动”爱心捐款活动，期待着您的参与！您的资助，将成为困难家庭生活的希望明灯，更将成为他们一生的铭记和感激。

“春风行动”办公室（总工会）联系电话：
58617690、63968585。

地址：临安市工人文化宫二楼（市总工会职工服务中心）

户名：临安市总工会职工解困救急基金
开户行：浦发银行账号 8654291006366

临安市“春风行动”工作领导小组办公室

2015年1月